

นโยบายเกี่ยวกับจริยธรรมและความซื่อสัตย์

คู่มือสำหรับพนักงาน *Visteon*



สารบัญ

จรรยาบรรณของ Visteon.....	3
นโยบายเกี่ยวกับจริยธรรมและความซื่อสัตย์	4
ความหลากหลายและการประสานความร่วมมือ	4
ความปลอดภัย สุขภาพ และสภาพแวดล้อม	4
ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์	4
ทรัพย์สินและข้อมูลของบริษัท	5
หนังสือ ระเบียนบันทึก และการจัดเก็บเอกสาร	5
ทรัพย์สินทางปัญญา การเก็บรักษาความลับ และความเป็นส่วนตัว	6
การใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading).....	6
ผลประโยชน์ทับซ้อน	7
ข้อตกลงและการแข่งขันที่เป็นธรรม	8
ธุรกิจระหว่างประเทศและข้อบังคับของภาครัฐ	8
สรุป	9
หมายเลขโทรศัพท์สายด่วนจริยธรรม	10

วิสัยทัศน์และจรรยาบรรณของ Visteon

หลักการเหล่านี้สะท้อนถึงจุดยืนของ Visteon และเป็นแนวทางให้เราในการประพฤติปฏิบัติในทุกๆ วัน

เรามุ่งมั่นที่จะ ...

เป็นพันธมิตรที่ดีที่สุดในโลกกับลูกค้าของเราในการส่งมอบนวัตกรรมและผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการยอมรับว่ามีคุณค่าและคุณภาพสูง

เรายังจะ ...

ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์

กระทำสิ่งที่ถูกต้อง

เคารพผู้อื่น

ปฏิบัติต่อผู้อื่นเช่นเดียวกับที่ต้องการได้รับการปฏิบัติต่อกัน

ให้ความสำคัญกับลูกค้าเป็นอันดับแรก

ทุ่มเทสุดความสามารถเพื่อตอบสนองให้ได้มากกว่าที่ลูกค้าคาดหวัง

ให้บริการตามเป้าหมายที่ตกลงไว้

เต็มใจรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ การกระทำ และผลลัพธ์

ทำงานร่วมกันและติดต่อสื่อสารกัน

ทำงานร่วมกับผู้อื่นเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

กระตือรือร้นที่จะพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ทุ่มเทพยายามเพื่อความเป็นเลิศในทุกสิ่งที่เราทำ



นโยบายเกี่ยวกับจริยธรรมและความซื่อสัตย์

พนักงานมีหน้าที่รับผิดชอบในการรายงานการละเมิดนโยบายเกี่ยวกับจริยธรรมและความซื่อสัตย์ที่ได้รับทราบมาหรือที่นำเสนอ

ความหลากหลายและการประสานความร่วมมือ Visteon

มีพันธกิจในการสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมที่พนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพ และให้ความนับถือต่อความแตกต่างที่มีอยู่ในแต่ละปัจเจกบุคคล

ที่ Visteon เราสนับสนุนให้มีสภาพแวดล้อมที่มีการประสานความร่วมมือกัน ซึ่งจะก่อให้เกิดโอกาสที่เท่าเทียมกันแก่พนักงาน ลูกค้า ซัพพลายเออร์ และชุมชนอย่างเต็มที่ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการคุกคามหรือการแบ่งแยกทุกรูปแบบนั้น จะทำให้พนักงานทุกคนสามารถได้รับโอกาสอย่างเต็มที่ในการมีส่วนร่วมด้วยความสำเร็จทางธุรกิจของ Visteon

ความปลอดภัย สุขภาพ และสภาพแวดล้อม ที่ Visteon

สุขภาพและความปลอดภัยของแต่ละบุคคลถือเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง

Visteon ชีตวิธีปฏิบัติที่เสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติ สภาพแวดล้อม และกระบวนการในที่ทำงานที่ปลอดภัย และเราสนับสนุนอย่างต่อเนื่องที่จะพัฒนาและรักษาสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ นอกจากนี้ Visteon ยังเป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่มีความรับผิดชอบในการปกป้องและอนุรักษ์สภาพแวดล้อมธรรมชาติอีกด้วย

เราปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นที่ยอมรับทั้งหมดได้อย่างสอดคล้องและเข้มงวดมากกว่าข้อบังคับและข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่บ่อยครั้ง เราปรับปรุงการทำงานด้านสิ่งแวดล้อมของเราอย่างต่อเนื่อง ทำการลดการเกิดของเสียที่เป็นของแข็งและของเหลว และกำจัดวิธีปฏิบัติอื่นที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เราธำรงพันธกิจของเราที่มีต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืนไว้ในรายงานความยั่งยืนของบริษัท (Corporate Sustainability Report) ที่สามารถดูได้ในเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.visteon.com

นอกจากนี้ เราสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในประเด็นปัญหาต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น ในฐานะที่พวกเราพยายามสร้างความเปลี่ยนแปลงภายในชุมชนด้วยการเป็นอาสาสมัครและการบำเพ็ญประโยชน์

ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์

เนื่องจากการประพฤติปฏิบัติทั้งหมดของเราอาจส่งผลกระทบต่อผลิตภัณฑ์และบริการของ Visteon เราทุกคนจึงมีพันธกิจและความรับผิดชอบต่อความปลอดภัยและคุณภาพในผลิตภัณฑ์ที่เราผลิต

Visteon รับผิดชอบต่อการออกแบบ วิศวกรรม และการผลิตผลิตภัณฑ์ที่ตรงกับหรือเข้มงวดมากกว่ากฎหมาย ข้อบังคับ มาตรฐานตามสมัครใจ และวิธีปฏิบัติในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดไว้ เราตระหนักดีถึงความไว้วางใจที่ลูกค้าและผู้บริโภคมีต่อเรา เราจึงพยายามอย่างหนักที่จะผลิตผลิตภัณฑ์และบริการคุณภาพสูงที่มีพันธะสัญญาในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์ ด้วยการกระทำทั้งหมดนี้ เราจึงสามารถสร้างผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการยอมรับด้านความปลอดภัยสูงสุดอยู่เสมอ



ทรัพย์สินและข้อมูลของบริษัท

พนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการปกป้องสินทรัพย์ของ **Visteon** จากการใช้งานที่ผิดหรือการรั่วไหล

ไม่ว่าสินทรัพย์เหล่านั้นจะอยู่ในรูปแบบที่จับต้องไม่ได้ เช่น ข้อมูลทางธุรกิจและทรัพย์สินทางปัญญา หรือจับต้องได้ เช่น อุปกรณ์หรือวัสดุหมดเปลือง

บันทึก ทรัพย์สิน ข้อมูลทางเทคนิค การสื่อสาร และโอกาสทางธุรกิจของบริษัทเป็นสินทรัพย์ที่มีค่ามากและมีความสำคัญต่อประสิทธิภาพการทำงานและข้อได้เปรียบในการแข่งขันของ **Visteon** ทรัพยากรเหล่านี้เป็นทรัพย์สินของบริษัท และควรได้รับการปกป้องจากการใช้งานที่ผิดหรือการรั่วไหลเช่นเดียวกับสินทรัพย์ทั้งหมด และใช้งานเฉพาะเพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของ **Visteon** เท่านั้น

การปกป้องสินทรัพย์เหล่านี้รวมไปถึงการใช้งานที่สมเหตุสมผลในการป้องกันและระบุถึงการเปิดเผยข้อมูลโดยไม่เจตนา ความรับผิดชอบและข้อกำหนดเหล่านี้มีผลบังคับใช้อย่างเท่าเทียมต่อวิธีการเกี่ยวกับข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (อีเมล อินเทอร์เน็ต ฯลฯ) และห้ามมิให้เข้าถึงหรือห้ามไม่ให้การสร้างหรือส่งผ่านข้อมูลข่าวสารที่เป็น การละเมิดนโยบายส่วนบุคคลของ **Visteon**

หนังสือ บันทึก และการจัดเก็บเอกสาร

พนักงานจะต้องจัดเก็บบันทึกที่ถูกต้องและทำการเปิดเผยอย่างครบถ้วน เป็นธรรมชาติ ตรง เหมาะสมแก่เวลา และเป็นที่ยอมรับได้ในรายงานตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดของบริษัท ตามกฎระเบียบ และในการสื่อสารสาธารณะต่างๆ ของเรา

สัมพันธภาพของ Visteon

กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนนั้นสร้างขึ้นบนพื้นฐานชื่อเสียงของเราในด้าน ความสุจริตและความซื่อสัตย์ในด้านการเงินและการรายงานที่เกี่ยวข้อง เราต้องพยายามในทุกทางเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลที่เปิดเผยในเอกสารของบริษัท ให้นำเสนอต่อภาครัฐรวมถึงตลาดหลักทรัพย์นั้นมีความครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นธรรมชาติ ตรง เหมาะสมแก่เวลา และเป็นที่ยอมรับได้ นอกจากนี้ เราทุกคนจะต้องตรวจสอบความถูกต้องของระเบียบบันทึกต่างๆ ที่เราจัดทำหรือตรวจทาน รวมถึงระเบียบบันทึกทางการเงิน รายงานค่าใช้จ่าย

และเอกสารทางวิศวกรรมหรือเอกสารทางเทคนิคอื่นๆ

ทั้งนี้ นโยบายของ Visteon

ส่งเสริมความร่วมมือในการตรวจสอบและสอบถามของภาครัฐ หมายศาล หมายเรียก

คำขอเกี่ยวกับข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการทางกฎหมาย หรือการสอบสวนหรือการสื่อสารอื่นๆ

จากเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่มีอำนาจบังคับใช้กฎหมาย ศาลหรือหน่วยงาน รวมถึงคำขอสัมภาษณ์ คำขอเอกสารหรือคำขออื่นๆ

เกี่ยวกับการตรวจสอบหรือการฟ้องร้องคดี

จะต้องรายงาน ไปยังแผนกกฎหมายของบริษัททันที

การทำลายหรือการเปลี่ยนแปลงเอกสาร โดยมีเจตนาบั่นทอนความสมบูรณ์ หรือความพร้อมใช้งานของเอกสารสำหรับการตรวจสอบของภาครัฐหรือการ ดำเนินการทางกฎหมายนั้นถือเป็นอาชญากรรม

ห้ามมิให้มีการทำลายเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการฟ้องร้องคดีที่อยู่ในระหว่าง การพิจารณา, ที่มีท่าทีว่าจะเกิดขึ้นหรือที่คาดไว้, การสอบสวน หรือการตรวจสอบ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดๆ

ในกรณีที่คิดว่าระเบียบบันทึกของบริษัทถูกเปลี่ยนแปลง ทำลาย หรือได้รับการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับนโยบายการเก็บรักษาระเบียบบันทึก ของ **Visteon** พนักงานจะต้องรายงานต่อแผนกกฎหมายทันที

นอกจากการละเมิดนโยบายนี้

ความพยายามในการทำให้ผู้ตรวจสอบอิสระหรือสมาชิกเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายในเกิดความเข้าใจผิดหรือใช้อำนาจข่มขู่บังคับที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลบัญชีหรือการเงิน อาจมีผลร้ายแรงทางกฎหมาย ซึ่งรวมถึงโทษทางอาญา

ทรัพย์สินทางปัญญา การเก็บรักษาความลับ และความเป็นส่วนตัว

Visteon มักได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า ซัพพลายเออร์ และผู้ติดต่อทางธุรกิจเกี่ยวกับข้อมูลลับเฉพาะหรือมีกรรมสิทธิ์ ข้อมูลนี้ต้องได้รับการปกป้องในลักษณะเดียวกันกับข้อมูลของ **Visteon**

สิ่งประดิษฐ์ แนวคิด และทรัพย์สินทางปัญญารูปแบบอื่นๆ นั้นเป็นส่วนที่สำคัญยิ่งของความสำเร็จของ **Visteon** ดังนั้นเราจึงทุ่มเทเกี่ยวกับการปกป้องเทคโนโลยีที่มีค่าของบริษัทด้วยสิทธิบัตร การปกป้องความลับทางการค้า ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า หรือวิธีการอื่นๆ เช่นเดียวกัน **Visteon** พยายามหลีกเลี่ยงการใช้งานที่ไม่ได้รับอนุญาตที่เกิดกับทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทอื่นหรือบุคคลอื่น

นอกจากนี้ **Visteon**

ยังปกป้องข้อมูลและความรู้ของบริษัทด้วยนโยบายสารสนเทศที่มีความครอบคลุมครบถ้วน

นโยบายเหล่านี้จะใช้เป็นแนวทางในการปกป้องข้อมูลทางธุรกิจและสินทรัพย์ของบริษัทจากการเข้าถึงหรือการเปิดเผยที่ไม่ได้รับอนุญาต

และช่วยให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลที่ส่งผ่านระบบการสื่อสารของเราจะอยู่ภายใต้การควบคุมอย่างเหมาะสม

การใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading)

การปกป้องข้อมูลลับเฉพาะและที่มีกรรมสิทธิ์จากการเปิดเผยที่ไม่ได้รับอนุญาตจะไม่เพียงช่วยให้เราสามารถปกป้องสินทรัพย์ที่มีค่าของบริษัทเท่านั้น แต่ยังช่วยให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติของเราสอดคล้องกับกฎหมายการใช้ข้อมูลภายใน

ตัวอย่างหนึ่งของการใช้งานข้อมูลของ **Visteon**

ในทางที่ผิดและการละเมิดกฎหมายก็คือการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) การใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading)

คือการที่บุคคลหนึ่งๆ

ใช้ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะที่ได้มาในระหว่างรับว่าจ้างทำงาน เพื่อซื้อหรือขายหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่นๆ

การใช้หรือเปิดเผยข้อมูลเหล่านั้นต่อบุคคลอื่น (เช่น สมาชิกในครอบครัวหรือเพื่อน)

ที่อาจใช้ข้อมูลนั้นในการซื้อหรือขายหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่นๆของ **Visteon**

หรือหุ้นหรือหลักทรัพย์ของบริษัทอื่นนั้นเป็นสิ่งผิดจริยธรรมและผิด

กฎหมาย สิ่งต้องห้ามอีกอย่างหนึ่งคือห้ามมิให้พนักงานเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทที่

Visteon อาจมีแผนการดำเนินธุรกิจด้วย เช่น

การเข้าถือสิทธิ์หรือพันธบัตรทางธุรกิจ

ในกรณีที่ข้อมูลเกี่ยวกับธุรกรรมยังไม่เผยแพร่สู่สาธารณชน



ผลประโยชน์ทับซ้อน

พนักงานต้องหลีกเลี่ยงความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ของ **Visteon**

หากความขัดแย้งที่เกิดขึ้นตามจริงหรือเห็นได้ชัดนั้นไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ให้ขอแนวทางเกี่ยวกับการดำเนินการที่ดีที่สุด

และเปิดเผยธุรกรรมหรือความสัมพันธ์ใดๆ

ที่อาจมีแนวโน้มทำให้เกิดความขัดแย้งอย่างครบถ้วน

พนักงานจะต้องฝึกฝนใช้ดุลพินิจที่ดีและมาตรฐานจริยธรรมสูงสุดในกิจกรรมต่างๆ ของเราในนามของ **Visteon**

และพึงระวังว่ากิจกรรมภายนอกบริษัทอาจส่งผลกระทบต่อถึงภาพลักษณ์ของ

Visteon ที่มีต่อบุคคลอื่น เราต้องหลีกเลี่ยงการดำเนินการ การลงทุน หรือผลประโยชน์ที่ไม่พึงประสงค์สำหรับตนเองหรือบริษัท

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

พนักงานต้องหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่มีความเป็นไปได้หรือมีลักษณะที่จะส่งผลกระทบต่อในทางลบต่อบริษัท

หรือก้าวข้ามข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสิ่งที่อยู่ในผลประโยชน์ของ **Visteon**

ตัวอย่างของผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นนั้นรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง:

- การมีผลประโยชน์ทางการเงินมากกว่าร้อยละ 2.5 ในบริษัทคู่แข่ง ลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือหน่วยงานที่แสวงหาผลกำไรอื่นๆ ที่ทำธุรกิจกับ **Visteon**;
- การเอาต์ซอร์ซิงงานให้แก่บริษัทที่มีญาติหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องที่มีตำแหน่งระดับบริหารหรือมีผลประโยชน์ทางการเงิน;
- การมีความสัมพันธ์ด้านการให้คำปรึกษา การบริหารจัดการ หรือการว่าจ้างกับคู่แข่ง ลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ทำธุรกิจกับบริษัท;
- การรับเอาสิทธิในทรัพย์สินที่ **Visteon** มีหรืออาจมีความสนใจอยู่;
- การรับของขวัญ ความบันเทิง หรือไมตรีอื่นๆ ที่มีมูลค่าเกินพอดี (ซึ่งไม่ว่ากรณีใดก็ไม่ควรเกินมูลค่า 50 ดอลลาร์สหรัฐ) จากผู้ที่ทำธุรกิจหรือต้องการทำธุรกิจกับ **Visteon**;
- การรับเงินสด ส่วนลดผลิตภัณฑ์หรือบริการ เงินกู้หรือการจัดการที่มีการค้าประกันสำหรับตัวคุณหรือครอบครัวของคุณจากบุคคลเหล่านั้น;
- การรับข้อเสนอที่จะชำระค่าท่องเที่ยว ที่พัก หรือที่มีลักษณะคล้ายกัน;
- การร้องขอของขวัญ ความบันเทิง หรือไมตรีจิตอื่นๆ;
- ความบันเทิงสำหรับผู้ใหญ่ทุกรูปแบบ

พนักงานต้องทราบถึงนโยบายของลูกค้าและซัพพลายเออร์ที่เกี่ยวข้องของขวัญและความบันเทิง และปฏิบัติตามนโยบายเหล่านั้น **Visteon**

ทราบว่าความบันเทิงบางรูปแบบที่สนับสนุนโดยบริษัทอาจมีเหตุผลที่ชอบในการสร้างสัมพันธ์ภาพที่แน่นแฟ้นในการทำงาน

พึงระลึกว่าความบันเทิงทางธุรกิจต้องถูกกฎหมาย มีเหตุเหมาะสม

ไม่บ่อยครั้งเกินจำเป็น และมีเหตุผลชอบธรรม

การรับประทานอาหารมื้อกลางวันหรือมื้อค่ำที่มูลค่าพอประมาณ

ซึ่งจัดขึ้นโดยฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งในบางโอกาสนั้น โดยทั่วไปเป็นที่ยอมรับได้

แต่การนัดหมายรับประทานอาหารมื้อกลางวันหรือมื้อค่ำที่เกิดขึ้นประจำโดยที่ซัพพลายเออร์มีค่าออกค่าอาหารให้เป็นการไม่สมควร

ตัวกีฬาตามฤดูกาลก็ไม่เหมาะสมเช่นกัน

แต่การเชิญไปร่วมกิจกรรมประเภทนั้นในบางโอกาสก็เป็นที่ยอมรับได้

ของขวัญที่เป็นเครื่องดื่มแอลกอฮอล์เป็นสิ่งต้องห้ามในหลายประเทศ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความเหมาะสมของของขวัญหรือไมตรีจิต

หรือข้อเสนอในการให้ความบันเทิง โปรดสอบถามแผนกกฎหมาย



ข้อตกลงและการแข่งขันที่เป็นธรรม

เราต้องการแข่งขันอย่างเข้มแข็งและทำข้อตกลงที่เป็นธรรม
เราหลีกเลี่ยงการใช้ข้อได้เปรียบที่ไม่เป็นธรรมด้วยการฉวยโอกาส การขโมย
การปกปิด การใช้งานข้อมูลลับเฉพาะในทางที่ผิด
การนำเสนอในทางที่ผิดหรือวิธีปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมอื่นๆ

เช่นเดียวกับกฎหมายต่อต้านการทุจริตอื่นๆ นโยบายของ Visteon

ได้ห้ามมิให้มีการดริ่งราคา การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม หรือกิจกรรมอื่นๆ
ที่ส่งผลกระทบต่ออย่างไม่เป็นธรรมหรือจำกัดการแข่งขันในตลาด
ห้ามมิให้มีการร้องขอหรือการรับข้อมูลที่มีประโยชน์ในการแข่งขันหรือ
การรับข้อได้เปรียบในการแข่งขันที่ได้มาด้วยวิธีการที่ผิดกฎหมาย
กิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดการละเมิดกฎหมายต่อต้านการทุจริตและการ
ละเมิดนโยบายของ Visteon นั้นรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง:

- การผูกคูกับคู่แข่งเกี่ยวกับราคา ต้นทุน ระดับการผลิต การประมูล
หรือวิธีปฏิบัติในการประมูล เขตแดน ข้อจำกัดในการนำเข้าหรือส่งออก
ช่องทางการจัดจำหน่ายหรือลูกค้า;
- ข้อกำหนดเกี่ยวกับความสามารถของลูกค้าในการขายหรือ
เช่าซื้อผลิตภัณฑ์ ที่มีราคาเท่ากันหรือสูงกว่า

ปัญหาการทุจริตและข้อตกลงที่เป็นธรรมอาจมีความซับซ้อนมาก
การพิจารณาถึงการดำเนินการที่อนุญาตให้ทำได้และสิ่งที่ไม่เหมาะสมอาจมี
ความเฉพาะด้านสูง และขึ้นอยู่กับโครงสร้างตลาด เมื่อมีข้อสงสัย
โปรดติดต่อแผนกกฎหมาย

ธุรกิจระหว่างประเทศและข้อบังคับของภาครัฐ

พนักงานทุกคน รวมถึงหน่วยงานและตัวแทนของ Visteon
ทั้งหมดจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในประเทศที่ Visteon
ดำเนินธุรกิจอยู่ เช่นเดียวกับกฎหมายต่อต้านการแบ่งแยกและการคุกคาม
และกฎหมายห้ามการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ

กฎหมายที่สำคัญที่สุดข้อหนึ่งที่บุคคลที่เกี่ยวข้องในตลาดกลุ่มภาครัฐหรือ
ธุรกิจระหว่างประเทศจะได้พบคือกฎหมายว่าด้วยการกระทำความผิดเป็นการทุจริต
ในต่างประเทศ (FCPA) FCPA

มีผลบังคับใช้กับพนักงานหรือตัวแทนอื่นๆ ของ Visteon
ทั้งหมดทุกที่ตั้งทั่วโลกที่ Visteon ดำเนินธุรกิจอยู่ FCPA
ห้ามมิให้มีการเสนอหรือจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ทางการของต่างประเทศ
พรรคการเมือง หรือผู้สมัครชิงตำแหน่งทางการเมือง

เพื่อให้ได้รับการปฏิบัติเป็นพิเศษจากภาครัฐ
ข้อห้ามนี้ไม่ได้มีขอบเขตเพียงการจ่ายเงินเท่านั้น
แต่ยังครอบคลุมถึงข้อเสนอทุกอย่างที่มีมูลค่าที่มอบให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐและ
ตัวแทนภาครัฐ หรือสมาชิกในครอบครัวของพวกเขา

ภายใต้สถานการณ์ที่จำกัดบางกรณี
การจ่ายเงินที่มีมูลค่าเกินจำนวนที่ตั้งไว้เพื่ออำนวยความสะดวกในบริการของ
ภาครัฐที่ Visteon

มีสิทธิ์ให้บริการอย่างถูกกฎหมายจะไม่ถือเป็นการละเมิด FCPA

แม้ว่าการจ่ายเงินเช่นนั้นอาจถูกกฎหมายและเป็นเรื่องปกติวิสัยในประเทศ
หนึ่งๆ ที่ Visteon ทำธุรกิจอยู่
แต่การดำเนินการนั้นต้องไม่ทำโดยไม่ได้รับอนุมัติล่วงหน้าจากแผนกกฎหมาย
ทุกครั้งทีพนักงานหรือตัวแทนของ Visteon
พิจารณาเกี่ยวกับการมอบของขวัญหรือการบริจาคทางการเมืองหรือการกุศล
แก่ตัวแทนภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ต่างประเทศจะต้องได้รับการอนุมัติจากแผนก
กฎหมายเท่านั้น

มีกฎหมายหลายฉบับที่มีข้อห้ามมิให้ Visteon สามารถดำเนินธุรกิจ
รวมถึงการส่งผ่านข้อมูลหรือผลิตภัณฑ์ได้ ฉะนั้น
เมื่อจะทำการขยายธุรกิจเข้าสู่ประเทศใหม่ ให้ปรึกษาแผนกกฎหมายก่อน



สรุป

ความซื่อสัตย์คือการที่บุคคลทำสิ่งที่ถูกต้อง ซึ่งไม่ใช่การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือคิดสินบนผู้อื่นโดยฉวยโอกาสจากความคลุมเครือหรือความไม่ชัดเจนในกฎหมายหรือในนโยบายนี้ เราไม่เพียงจะปฏิบัติตามนโยบายนี้เท่านั้น แต่ยังต้องปกป้องนโยบายอีกด้วย โดยการตั้งข้อสงสัยและรายงานการกระทำหรือกิจกรรมใดๆ ที่ขัดแย้งกับมาตรฐานทางจริยธรรมของบริษัท บุคคลที่รายงานการละเมิดนโยบายที่น่าสงสัยจะช่วยให้ผลประโยชน์ทางธุรกิจของ **Visteon** มีความมั่นคงมากขึ้น และช่วยให้ **Visteon** มีภาพลักษณ์เป็นบริษัทที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อตรงในสายตาสาธารณชน

Visteon

สนับสนุนให้มีการสื่อสารเกี่ยวกับข้อกังวลในด้านการดำเนินธุรกิจ และการรายงานทางการเงิน วิธีปฏิบัติทางการบัญชี การควบคุมหรือตรวจสอบภายในที่ถูกกฎหมายและมีจริยธรรม นโยบายของ **Visteon** จะปกป้องผู้ที่แจ้งข้อกังวลโดยสุจริตใจไม่ให้ได้รับผลกระทบจากการรายงานนั้น เรามีระบบการรายงานข้อกังวลที่ลับเฉพาะและไม่ระบุชื่อ ซึ่งมีรายละเอียดอยู่ด้านล่าง พนักงานทุกคน รวมถึงผู้บริหารบริษัท เจ้าหน้าที่และผู้จัดการระดับอาวุโส และสมาชิกคณะกรรมการของ **Visteon** ส่วนได้รับความคาดหวังให้ปฏิบัติตามกิจกรรมต่างๆ อย่างสอดคล้องกับนโยบายนี้

บุคคลที่เข้าร่วมในการกระทำที่ขัดกับมาตรฐานทางจริยธรรมที่ไว้ไว้ในนโยบายนี้อาจได้รับโทษทางวินัย โดยโทษสูงสุดคือการสิ้นสุดการว่าจ้าง นอกจากนี้ บริษัทอาจแจ้งความต่อผู้มีอำนาจทางกฎหมายที่เหมาะสม ในกรณีที่มีเหตุผลสมควร

หากท่านอยู่ในสถานการณ์ที่คิดว่าอาจเกี่ยวข้องหรือนำไปสู่การละเมิดนโยบายนี้ ท่านมีหน้าที่แจ้งสถานการณ์และขอคำแนะนำ

พนักงานที่มีข้อสงสัยหรือข้อกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจะต้องพูดคุยกับผู้จัดการของท่าน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือแผนกกฎหมาย

เรามีสายด่วนทั่วโลกให้ใช้เป็นแหล่งข้อมูลสำหรับการไขข้อสงสัยหรือข้อกังวลที่พนักงานอาจมีเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของ **Visteon** และสำหรับใช้สื่อสารกับคณะตรวจสอบของคณะผู้อำนวยการของ **Visteon** ในกรณีที่มีการพูดคุยกับฝ่ายบริหารจัดการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือแผนกกฎหมายไม่ทำให้ได้รับวิธีแก้ไขที่น่าพึงพอใจ หรือในกรณีที่ไม่สะดวกใจที่จะสื่อสารกับบุคคลต่างๆ ดังกล่าว

นโยบายนี้ประกอบด้วยหลักการหลักจริยธรรมเพื่อการดำเนินธุรกิจอันดีของบริษัทที่สอดคล้องกับตลาดหลักทรัพย์นิวยอร์กและมาตรา 406 ของรัฐบัญญัติซาร์เบนส์-ออกซ์ลีย์แห่งปี 2002 (*Sarbanes Oxley Act of 2002*) และออกแบบมาเพื่อส่งเสริมการประพฤติที่สุจริต มีจริยธรรม และถูกกฎหมายของผู้อำนวยการและพนักงานทุกคน (รวมถึงเจ้าหน้าที่) ของบริษัท การยกเว้นนโยบายนี้สำหรับผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ระดับบริหาร สามารถกระทำได้โดยคณะผู้อำนวยการเท่านั้น การยกเว้นใดๆ ในลักษณะนั้นจะต้องเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นตามที่กฎหมายและ/หรือข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ในทันที



บริการโทรฟรีระหว่างประเทศ (ITFS)

ประเทศ	หมายเลขโทรศัพท์	ภาษา
อาร์เจนตินา	0-800-444-8084	อังกฤษ
อาร์เจนตินา	0-800-555-0906	สเปน, อังกฤษ
ออสเตรเลีย	1-800-339276	อังกฤษ
เบลเยียม	0800-77004	ฝรั่งเศส, ดัตช์, เยอรมัน, อังกฤษ
บราซิล	0800-8911667	โปรตุเกส, สเปน, ฝรั่งเศส, อังกฤษ
จีน (ตอนเหนือ)**	10-800-712-1239	แมนดาริน, กวางตุ้ง, อังกฤษ
จีน (ตอนใต้)**	10-800-120-1239	แมนดาริน, กวางตุ้ง, อังกฤษ
สาธารณรัฐ เช็ก	800-142-550	อังกฤษ
ฝรั่งเศส	0800-902500	ฝรั่งเศส, อังกฤษ
เยอรมัน	0800-1016582	เยอรมัน, อังกฤษ
ฮ่องกง	800-964214	กวางตุ้ง, แมนดาริน, อังกฤษ
ฮังการี	06-800-17199	ฮังการี, อังกฤษ
อินเดีย	000-800-100-1071	อังกฤษ
อินโดนีเซีย	001-803-011-3570	อินโดนีเซีย, ดัตช์, อังกฤษ
อินโดนีเซีย	007-803-011-0160	อินโดนีเซีย, ดัตช์, อังกฤษ
ญี่ปุ่น/J5	0066-33-11-2505	อังกฤษ
ญี่ปุ่น/JP	00531-121520	ญี่ปุ่น, อังกฤษ
เกาหลี (ใต้)	00798-14-800-6599	เกาหลี, อังกฤษ
เม็กซิโก	001-866-737-6850	อังกฤษ
เม็กซิโก	001-8008407907	สเปน, อังกฤษ
ฟิลิปปินส์	1-800-1-114-0165	ฟิลิปปินส์, อังกฤษ
โปแลนด์	0-0-800-1211571	โปแลนด์, อังกฤษ
โปรตุเกส	8008-12499	โปรตุเกส, อังกฤษ
รัสเซีย	8-10-8002-6053011	รัสเซีย, อังกฤษ
สโลวาเกีย	0800-001-544	อังกฤษ
แอฟริกาใต้	080-09-92604	อังกฤษ
สเปน	900-991498	สเปน, อังกฤษ
สวีเดน	020-79-8729	สวีเดน, ฟินแลนด์, อังกฤษ
ไทย	001-800-12-0665204	ไทย, แมนดาริน, อังกฤษ
สหราชอาณาจักร	08-000328483	อังกฤษ
เวเนซุเอลา	0800-1-00-4586	สเปน, อังกฤษ

AT&T Direct Access

ประเทศ	หมายเลขโทรศัพท์	หลังเสียงสัญญาณ ให้หมายเลข	ภาษา
โมร็อกโก	002-11-0011	855-266-7041	อังกฤษ
ตุรกี	0811-288-0001	855-266-7041	อังกฤษ

ประเทศ	หมายเลขโทรศัพท์	ภาษา
แคนาดา	855-266-7041	อังกฤษ
เปอร์โตริโก	855-266-7041	อังกฤษ
สหรัฐอเมริกา	855-266-7041	อังกฤษ

* จีนตอนเหนือ ได้แก่: ปักกิ่ง, เทียนจิน, เซี่ยงไฮ้, ฉงชิ่ง, ฉินหลิน, เทลิวหนิง, ซานตง, ซานซี, เหอเป่ย์, เหอหนาน และมองโกเลียใน

** จีนตอนใต้ ได้แก่: เซี่ยงไฮ้, เจียงซู, เจ้อเจียง, อันฮุย, ผู้เจี้ยน, เจียงซี, หูเป่ย์, หูหนาน, กวางตุ้ง, กวางสี, ไห่หนาน, ฉิงชิ่ง, เสฉวน, ยูนนาน, เขตปกครองตนเองทิเบต, ซานซี, กานซู, ซิงไห่, หนิงเซี่ย, ฉินเจียง และเขตปกครองตนเอง



Visteon Corporation
One Village Center Drive
Van Buren Township, Mich. 48111 USA
2012 ตุลาคม