

Etický kódex

*Príručka pre zamestnancov
spoločnosti Visteon*



Obsah

Pravidlá správania sa zamestnancov spoločnosti Visteon.....	3
Etický kódex.....	4
Rovnosť šancí a začlenenie	4
BOZP a ochrana životného prostredia.....	4
Kvalita a bezpečnosť produktov	4
Majetok a informácie o spoločnosti	5
Účtovníctvo, evidencia a predkladanie správ	5
Duševné vlastníctvo, dôvernosť informácií a právo na súkromie	6
Zneužívanie informácií v obchodnom styku.....	6
Konflikt záujmov.....	7
Poctivý obchodný styk a ochrana hospodárskej súťaže.....	8
Medzinárodný obchod a vládne nariadenia	8
Zhrnutie.....	9
Telefónne čísla na informácie o pravidlách etiky	10

Vízia a pravidlá správania sa zamestnancov spoločnosti Visteon

Tieto pravidlá predstavujú to, čo presadzuje spoločnosť Visteon a sú návodom pre každodenné správanie sa zamestnancov v rámci spoločnosti.

Snažíme sa ...

Byť najlepšimi na globálnej úrovni v obchodných vzťahoch s našimi zákazníkmi, aby sme mohli poskytovať inovatívne produkty vysokej kvality s výnimočnou hodnotou.

Vždy by ste mali...

Konať bezúhonne

Robiť to, čo je správne

Rešpektovať ostatných zamestnancov

Správať sa k nim tak, ako by ste chceli, aby sa oni správali k vám

Klást' zákazníkov na prvé miesto

Vynaložiť maximálne úsilie na to, aby ste prekročili očakávania našich zákazníkov

Dodržiavať naše záväzky

Dobrovoľne brať na seba zodpovednosť za rozhodnutia, prijaté kroky a dosiahnuté výsledky

Spolupracovať a vzájomne komunikovať

Spolupracovať s ostatnými zamestnancami za účelom dosiahnutia výsledkov

Usilovať sa o neustále zlepšovanie

Usilovať sa o dosiahnutie špičkovej úrovne vo všetkom, čo robíme



Etický kódex

Zamestnanci majú povinnosť oznámiť akékoľvek porušenie Etického kódexu, o ktorom sa dozvedeli alebo o ktorom majú podozrenie.

Rovnosť šanci a začlenenie

Spoločnosť Visteon má záväzok vytvoriť a udržiavať prostredie, v ktorom sa so všetkými zamestnancami zaobchádza s rešpektom a rozdiely sa vysoko cenia.

V spoločnosti Visteon sa snažíme o to, aby sme vytvorili prostredie, ktoré dáva našim zamestnancom, zákazníkom, dodávateľom a komunitě vo všeobecnosti rovnaké príležitosti. Vytváraním korporátnej kultúry, ktorá netoleruje žiadne prejavy obťažovania na pracovisku či diskriminačného zaobchádzania v akejkoľvek forme, má každý zamestnanec príležitosť prispieť k obchodnému úspechu spoločnosti Visteon.

BOZP a ochrana životného prostredia

V spoločnosti Visteon je zdravie a bezpečnosť každého zamestnanca prvoradou prioritou.

Spoločnosť Visteon dodržiava predpisy, ktoré zaisťujú bezpečnosť práce na pracovisku, ako aj bezpečné pracovné podmienky a pracovné prostredie, pričom sa priebežne usiluje o rozvoj a udržiavanie bezpečného životného pracovného prostredia.

Spoločnosť Visteon je zodpovedným

korporátnym občanom, ktorý chráni životné prostredie. Naša spoločnosť dodržiava všetky prijaté ekologické normy, a často aj nad rámec príslušné regulačné a právne požiadavky. Neustále zlepšujeme naše environmentálne správanie, snažíme sa minimalizovať vytváranie tuhého a tekutého odpadu a eliminovať ďalšie činnosti, ktoré by mohli mať škodlivý vplyv na životné prostredie. Naš záväzok spoločenskej zodpovednosti a trvalo udržateľného rozvoja je bližšie špecifikovaný v Správe spoločnosti o udržateľnosti, ktorú môžete nájsť na našej internetovej stránke www.visteon.com.

Okrem toho povzbudzujeme a podporujeme angažovanie sa našich zamestnancov v lokálnych ekologických projektoch, keďže sa usilujú o pozitívne zmeny v rámci našich komunit prostredníctvom dobrovoľníckej a filantropickej činnosti.

Bezpečnosť a kvalita produktov

Keďže všetky naše úkony a kroky môžu mať vplyv na produkty a služby spoločnosti Visteon, všetci zdieľame záväzok a zodpovednosť za bezpečnosť a kvalitu produktov, ktoré vyrábame.

Spoločnosť Visteon chce navrhovať, konstruovať a vyrábať produkty, ktoré spĺňajú alebo prekračujú všetky príslušné právne predpisy, nariadenia, dobrovoľné normy a praktiky v odvetví. Potvrdzujúc dôveru, ktorú do nás zákazníci a spotrebitelia vkladajú, sa snažíme vyrábať produkty vysokej kvality a poskytovať služby na najvyššej úrovni so záväzkom neustáleho zlepšovania výkonnosti našich produktov. Vďaka tomuto záväzku môžeme vytvárať produkty, ktoré stále získavajú vysoké známky za bezpečnosť.



Majetok a informácie o spoločnosti

Všetci zamestnanci sú zodpovední za ochranu majetku spoločnosti pred zneužitím alebo spreneverou, či už ide o nehmotný majetok, ako sú informácie obchodnej povahy a duševné vlastníctvo, alebo hmotný majetok, ako sú zariadenia alebo dodaný tovar.

Záznamy, majetok, technické informácie, komunikácia ako aj obchodné príležitosti spoločnosti Visteon predstavujú cenný majetok, ktorý môže byť pre výkonnosť a konkurenčnú výhodu spoločnosti rozhodujúci. Tieto materiály sú majetkom spoločnosti a podobne ako všetok majetok by mali byť chránené pred zneužitím alebo nesprávnym použitím a použité iba na podporu obchodných cieľov spoločnosti.

Ochrana tohto majetku zahŕňa prijatie vhodných opatrení na zabránenie a zistenie náhodného zverejnenia. Tieto zodpovednosti a obmedzenia sa vzťahujú rovnako na spôsoby elektronickej komunikácie (e-mail, internet, a pod.) a zabraňujú prístupu k akejkoľvek elektronickej komunikácii alebo jej vytváraniu, ktorý nie je v súlade so zamestnaneckou politikou spoločnosti Visteon.

Účtovné knihy, evidencia a predkladanie správ

Zamestnanci sú povinní viesť riadnu evidenciu a poskytovať úplné, správne, včasné a zrozumiteľné informácie v pravidelných správach, ktoré spoločnosť predkladá regulačným orgánom a vo verejných vyhláseniach spoločnosti.

Vzťah spoločnosti Visteon s jej akcionármi a investormi je založený na jej reputácii vďaka čestnosti a bezúhonnosti pri predkladaní finančných a súvisiacich výkazov. Musíme vynaložiť maximálne úsilie na zabezpečenie toho, aby informácie obsiahnuté v dokumentoch predkladaných

vládny alebo regulačným orgánom, vrátane Komisie pre cenné papiere a burzu, a v inej komunikácii spoločnosti boli úplné, spravodlivé, správne, včasné a zrozumiteľné. Okrem toho je každý zamestnanec povinný zabezpečiť správnosť akýchkoľvek záznamov, ktoré spoločnosť vyhotoví alebo preskúma, vrátane finančných záznamov, správ o výdavkoch a konštrukčných alebo iných technických dokumentov.

Politikou spoločnosti Visteon je poskytovať spoluprácu pri šetreniach zo strany vládnych orgánov. Všetky predvolania, predvolania na súd, žiadosti o poskytnutie informácií týkajúce sa súdneho konania alebo iné žiadosti o poskytnutie informácií alebo oznámenia zo strany orgánu činného v trestnom konaní, súdu alebo právneho zástupcu by sa mali okamžite predložiť Právnomu oddeleniu. Ide o žiadosti o poskytnutie rozhovoru, žiadosti o poskytnutie dokumentov alebo akékoľvek iné žiadosti ohľadom šetrenia alebo súdneho konania.

Zničením alebo pozmenením dokumentu s úmyslom narušenia integrity alebo dostupnosti daného dokumentu na použitie v akomkoľvek šetrení zo strany vládneho orgánu alebo v súdnom konaní sa považuje za trestný čin. Zakazuje sa z akéhokoľvek dôvodu zničenie dokumentov, ktoré sú relevantné pre akékoľvek prebiehajúce, hroziace alebo očakávané súdne konanie, šetrenie alebo audit. V prípade, že sa zamestnanec dozvie o tom, že dochádza k nezákonnému pozmeňovaniu, ničeniu alebo inému nevhodnému nakladaniu záznamov spoločnosti, ktoré nie je v súlade s Predpismi spoločnosti Visteon pre uchovávanie záznamov, je povinný túto skutočnosť nahlásiť Právnomu oddeleniu.

Akákoľvek snaha o zavádzanie alebo nútenie nezávislých audítorov alebo členov interného auditu ohľadom otázok týkajúcich sa poskytnutia účtovných alebo finančných informácií alebo informácií určených pre audit môže mať vážne právne dôsledky vrátane trestnoprávných sankcií.

Duševné vlastníctvo, dôvernosť informácií a právo na súkromie

Spoločnosť Visteon sa často poskytuje informácie dôvernej alebo majetkovej povahy zo strany jej zákazníkov, dodávateľov a iných obchodných partnerov. Tieto informácie by mali požívať taký istý stupeň ochrany ako informácie spoločnosti Visteon.

Vynálezy, nápady a iné formy duševného vlastníctva sú dôležitou súčasťou úspechu spoločnosti Visteon. V dôsledku toho sa snažíme chrániť cenné technológie spoločnosti prostredníctvom patentov, ochrany obchodného tajomstva, autorských práv, ochranných známk alebo iným spôsobom. Spoločnosť Visteon sa rovnako usiluje o zabránenie neoprávneného používania práv duševného vlastníctva iných právnických alebo fyzických osôb.

Spoločnosť Visteon taktiež chráni údaje a poznatky spoločnosti prostredníctvom komplexného súboru globálnych pravidiel IT. Tieto pravidlá poskytujú návod na ochranu obchodných informácií a majetku spoločnosti pred neoprávneným prístupom alebo zverejnením a zabezpečujú, aby informácie, ktorých prenos sa uskutočňuje cez komunikačné systémy spoločnosti, boli riadne kontrolované.

Zneužívanie informácií v obchodnom styku

Ochranou informácií dôvernej a majetkovej povahy pred neoprávneným zverejnením chránime nielen cenný majetok spoločnosti, ale pomáhame aj k zabezpečeniu dodržiavania právnych predpisov týkajúcich sa zneužívania informácií v obchodnom styku.

Jedným z príkladov zneužívania informácií vo vlastníctve spoločnosti Visteon a porušenia zákona je zneužívanie informácií v obchodnom styku. K zneužívaniu informácií v obchodnom styku dochádza v prípadoch, kedy fyzická osoba použije podstatné neverejné informácie, ktoré získala počas svojho pracovného pomeru, za účelom kúpy alebo predaja akcií alebo iných cenných papierov. Je neetické a nezákonné používať tieto informácie alebo ich zverejniť tretím stranám (ako sú rodinní príslušníci alebo priatelia), ktoré by ich mohli použiť pri kúpe alebo predaji cenných papierov spoločnosti Visteon alebo cenných papierov akejkoľvek inej spoločnosti. Zakázané sú taktiež „tipy“ na spoločnosť, s ktorou by spoločnosť mohla mať prebiehajúcu transakciu, ako je napríklad nadobudnutie alebo strategické spojenectvo, ak informácie o transakcii nie sú ešte verejne známe.



Konflikt záujmov

Zamestnanci by sa mali vyhnúť konfliktu ich osobných záujmov so záujmami spoločnosti Visteon. V prípade, ak nie je možné sa vyhnúť skutočnému alebo zjavnému konfliktu záujmov, je potrebné požiadať o návod ako ďalej postupovať a plne zverejniť akúkoľvek transakciu alebo vzťah, od ktorého by sa mohlo primerane očakávať, že spôsobí konflikt záujmov.

Od zamestnancov sa očakáva, že pri výkone činností v mene spoločnosti Visteon budú používať svoj najlepší úsudok a najvyššie etické normy a že budú mať na pamäti to, že ich aktivity mimo spoločnosti majú vplyv na to, ako je spoločnosť Visteon vnímaná zo strany tretích osôb. Zamestnanci by sa mali vyvarovať akéhokoľvek konania, investícií alebo záujmov, ktoré dajú do nepriaznivého svetla tak ich ako aj samotnú spoločnosť. Konkrétne, zamestnanci by sa mali vyvarovať akéhokoľvek konania, ktoré má potenciál alebo zdanie nepriaznivého vplyvu na spoločnosť alebo narušenia objektívnosti toho, čo je v najlepšom záujme spoločnosti Visteon.

K príkladom možného konfliktu záujmov patria najmä tieto prípady:

- Vlastníctvo finančného podielu vo výške viac ako 2,5 % v spoločnosti konkurenta, zákazníka, dodávateľa alebo iného ziskového subjektu, ktorý je v obchodnom vzťahu so spoločnosťou Visteon;
- Outsourcing prác spoločnosti, v ktorej zastáva príbuzný zamestnanca vedúcu pozíciu alebo v ktorej má peňažný zisk;
- Poradenský, manažérsky alebo pracovný vzťah s konkurentom, zákazníkom, dodávateľom alebo iným subjektom, ktorý je v obchodnom vzťahu so spoločnosťou Visteon;

- Nadobudnutie majetkových práv, na ktorých spoločnosť Visteon primerane má alebo môže mať podiel;
- Prijatie darov, pohostenia alebo iných pozorností, ktorých hodnota je vyššia ako nominálna hodnota (pričom táto hodnota by v žiadnom prípade nemala presiahnuť reálnu trhovú hodnotu vo výške 50 USD) od osôb, ktoré uzatvárajú obchody alebo sa snažia uzatvoriť obchody so spoločnosťou Visteon;
- Prijatie hotovosti, zliav produktov alebo služieb, úverov alebo spoluručenia pre zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka od takýchto osôb;
- Prijatie ponúk na zaplatenie cestovných, ubytovacích alebo podobných nákladov;
- Navádzanie k prijatiu akýchkoľvek darov, pohostenia alebo iných pozorností;
- Akákoľvek forma zábavy pre dospelých.

Zamestnanci musia mať taktiež vedomosť o pravidlách zákazníkov alebo dodávateľov spoločnosti týkajúcich sa prijímania darov a pohostenia a dodržiavať ich. Spoločnosť Visteon uznáva, že niektoré formy pohostenia sponzorovaného zo strany spoločnosti môžu byť legitímnym spôsobom budovania silnejších pracovných vzťahov. Zamestnanci by mali vziať na vedomie, že náklady na pracovné pohostenie by mali byť zákonné, primerané, zriedkavé a odôvodnené. Skromný pracovný obed alebo večera, ktoré príležitostne zaplatí jedná zo strán, sú všeobecne akceptovateľné, avšak pravidelný obed alebo večera, ktoré stále zaplatí dodávateľ, už nie. Sezónne lístky na športové podujatie by taktiež neboli vhodné, avšak príležitostné pozvanie na takéto podujatie je akceptovateľné. Dary vo forme alkoholu nie sú povolené v mnohých krajinách. Akékoľvek otázky ohľadom vhodnosti daru alebo pozornosti alebo ponuky pohostenia by mali smerovať na Právne oddelenie.



Poctivý obchodný styk a ochrana hospodárskej súťaže

Snažíme sa byť silným konkurentom a dodržiavať pravidlá poctivého obchodného styku. Vyhýbame sa využívaniu nečestných výhod prostredníctvom manipulácie, okrádania, zatajovania informácií, zneužívania dôverných informácií, skresľovania skutočností alebo iných nekalých praktík.

Pravidlá spoločnosti Visteon ako aj právne predpisy na ochranu hospodárskej súťaže zakazujú stanovovanie cien, nekalú hospodársku súťaž alebo akúkoľvek inú činnosť, ktorá nečestne ovplyvňuje alebo obmedzuje hospodársku súťaž na trhu. Vyhľadávanie a prijímanie informácií o konkurencii alebo získavanie konkurenčnej výhody prostredníctvom nelegálnych prostriedkov je zakázané. Prípady, ktoré by mohli viesť k porušeniu právnych predpisov na ochranu hospodárskej súťaže a porušeniu pravidiel spoločnosti Visteon, zahŕňajú najmä nasledujúce prípady:

- Rokovania s konkurentmi o cenách, nákladoch, úrovni výroby, ponukách alebo postupov pri predkladaní ponúk, územiach, obmedzeniach dovozu alebo vývozu, distribučných kanáloch alebo zákazníkoch;
- Obmedzenia schopnosti zákazníkov predávať alebo prenajímať si určitý produkt za určitú cenu alebo nad určitú cenu.

Otázky týkajúce sa poctivého obchodného styku a ochrany hospodárskej súťaže môžu byť veľmi zložité. Stanovenie toho, aké opatrenia sú prípustné a čo je nesprávne, môže byť veľmi technické a vo vysokej miere závisieť aj od štruktúry trhu. V prípade akýchkoľvek pochybností je vhodné obrátiť sa na Právne oddelenie.

Medzinárodný obchod a vládne nariadenia

Od všetkých zamestnancov, vrátane sprostredkovateľov a zástupcov spoločnosti Visteon, sa očakáva, že budú konať v súlade so všetkými platnými právnymi predpismi každej krajiny, v ktorej spoločnosť Visteon vykonáva svoju podnikateľskú činnosť, ako aj so všetkými platnými právnymi predpismi týkajúcimi sa diskriminácie a obťažovania a právnymi predpismi zakazujúcimi detskú a nútenú prácu.

Jedným z najvýznamnejších zákonov, s ktorým sa osoby, ktoré pôsobia v oblasti obchodu s vládami alebo medzinárodného obchodu, budú stretávať, je zákon o zahraničných korupčných praktikách (FCPA). FCPA sa vzťahuje na všetkých zamestnancov alebo iných zástupcov spoločnosti Visteon kdekoľvek na svete, kde spoločnosť Visteon vykonáva svoju podnikateľskú činnosť. FCPA zakazuje ponuky zo strany alebo platby pre zahraničných úradníkov, politickým stranám alebo kandidátom na politické funkcie, s cieľom získania preferenčného zaobchádzania. Korupčné praktiky sa vzťahujú na ponúkajúce peňažných platieb alebo iných hodnotných vecí a to nielen vládny úradníkom, ale aj ich zástupcom alebo rodinným príslušníkom. Za určitých obmedzených okolností, nominálne platby s cieľom uľahčenia vládnych služieb, na ktoré je spoločnosť Visteon zákonne oprávnená, nepredstavujú porušenie FCPA.

Aj v prípade, ak sú takéto platby zákonné a bežné v konkrétnej krajine, v ktorej spoločnosť Visteon vykonáva svoju podnikateľskú činnosť, tieto platby nemôžu byť vykonané bez predchádzajúceho súhlasu Právneho oddelenia. Súhlas Právneho oddelenia sa tiež vyžaduje, ak zamestnanci spoločnosti Visteon alebo iní zástupcovia uvažujú o poskytnutí darov či politických alebo charitatívnych príspevkov vládny predstaviteľov alebo zahraničným úradníkom. Niektoré zákony obmedzujú krajiny, v ktorých spoločnosť Visteon môže pôsobiť, ako aj informácie alebo produkty, ktoré môže spoločnosť vyvážať. Z tohto dôvodu je potrebné sa obrátiť na Právne oddelenie pred začiatkom výkonu podnikateľskej činnosti v každej novej krajine.



Zhrnutie

Bezúhonnosť je o tom, že zamestnanci budú konať správne a nevyhľadávať osobný zisk ani sa nebudú snažiť podplácať iné osoby za účelom využitia nejednoznačnosti či neurčitosti právnych predpisov alebo tohto Etického kódexu. Od každého zamestnanca sa očakáva, že bude Etický kódex nielen dodržiavať, ale aj chrániť, a že bude spochybňovať alebo oznamovať akúkoľvek praktiku alebo činnosť, ktorá je v rozpore, alebo sa zdá byť v rozpore s etickými normami spoločnosti. Zamestnanci, ktorí oznámia porušenie Etického kódexu, pomáhajú podporovať obchodné záujmy spoločnosti Visteon a zabezpečovať, aby verejnosť i naďalej považovala spoločnosť Visteon za spoločnosť, ktorá presadzuje etické princípy.

Spoločnosť Visteon podporuje oznamovanie akýchkoľvek porušení týkajúcich sa legálneho a etického výkonu podnikateľskej činnosti, finančného výkazníctva, účtovných postupov, interných kontrol a auditov. Politikou spoločnosti Visteon je chrániť osoby, ktoré v dobrej viere oznámia tieto porušenia pred akýmikoľvek odvetnými opatreniami z dôvodu takých oznámení. Dôverné a anonymné mechanizmy oznamovania porušení sú k dispozícii a sú opísané nižšie.

Od všetkých zamestnancov, vrátane výkonných, vedúcich a riadiacich pracovníkov spoločnosti, ako aj členov predstavenstva spoločnosti Visteon, sa očakáva, že budú vykonávať svoju činnosť v súlade s týmto Etickým kódexom.

Tento Etický kódex predstavujú Etický a obchodný kódex spoločnosti Visteon v súlade s požiadavkami Newyorskej burzy cenných papierov a § 406 zákona Sarbanes Oxley z roku 2002 a je určený na podporu poctivého, etického a zákonného konania zo strany všetkých členov štatutárnych orgánov a zamestnancov (vrátane vedúcich pracovníkov) spoločnosti Visteon. Akékoľvek výnimky z tohto kódexu pre členov štatutárnych orgánov a vedúcich pracovníkov môže udeliť iba predstavenstvo spoločnosti Visteon. Tieto výnimky musia byť okamžite oznámené akcionárom tak, ako vyžadujú príslušné právne predpisy a/alebo burzové pravidlá.

Osoby, ktorých konanie je v rozpore s etickými normami ustanovenými v tomto kódexe, môžu čeliť disciplinárnemu konaniu, a to až do a vrátane ukončenia pracovného pomeru. Navyše, ak to okolnosti odôvodňujú, spoločnosť môže o tomto konaní informovať príslušné orgány.

Ak ste v situácii, ktorá sa podľa Vášho názoru môže týkať alebo viesť k porušeniu tohto kódexu, máte povinnosť oznámiť túto skutočnosť a požiadať o radu.

Zamestnanci, ktorí majú otázky alebo podozrenia týkajúce sa dodržiavania kódexu, by ich mali prerokovať s vedením spoločnosti, Oddelením ľudských zdrojov alebo Právnym oddelením.

Na riešenie všetkých otázok alebo podozrení z porušovania, ktoré by zamestnanci mohli mať ohľadom Etického kódexu spoločnosti Visteon, ako aj na komunikáciu s výborom pre audit predstavenstva spoločnosti Visteon v prípade, že rokovania s vedením, Oddelením ľudských zdrojov alebo Právnym oddelením nevedli k uspokojivému výsledku, alebo v prípade, že existujú obavy zo spôsobov komunikácie, je pre zamestnancov k dispozícii globálna nepretržitá telefonická linka.

Oznámenia o porušení alebo podozrení z porušenia sa môžu nahlasovať prostredníctvom bezplatnej telefonickej linky príslušnej pre danú krajinu.

Medzinárodné bezplatné služby (ITFS)

Krajina	Telefónne číslo	Jazyk
Argentína	0-800-444-8084	anglický
Argentína	0-800-555-0906	španielsky, anglický
Austrália	1-800-339276	anglický
Belgicko	0800-77004	francúzsky, holandský, nemecký, anglický
Brazília	0800-8911667	portugalský, španielsky francúzsky, anglický
Čína (severná)*	10-800-712-1239	mandarínsky, kantonský, anglický
Čína (južná)**	10-800-120-1239	mandarínsky, kantonský, anglický
Česká republika	800-142-550	anglický
Francúzsko	0800-902500	francúzsky, anglický
Nemecko	0800-1016582	nemecký, anglický
Hongkong	800-964214	kantonský, mandarínsky, anglický
Maďarsko	06-800-17199	maďarský, anglický
India	000-800-100-1071	anglický
Indonézia	001-803-011-3570	indonézsky, holandský, anglický
Indonézia	007-803-011-0160	indonézsky, holandský, anglický
Japonsko/J5	0066-33-11-2505	anglický
Japonsko /JP	00531-121520	japonský, anglický
(Južná) Kórea	00798-14-800-6599	kórejský, anglický
Mexiko	001-866-737-6850	anglický
Mexiko	001-8008407907	španielsky, anglický
Filipíny	1-800-1-114-0165	filipínsky, anglický
Poľsko	0-0-800-1211571	poľský, anglický
Portugalsko	8008-12499	portugalský, anglický
Rusko	8-10-8002-6053011	ruský, anglický
Slovenská republika	0800-001-544	anglický
Južná Afrika	080-09-92604	anglický
Španielsko	900-991498	španielsky, anglický
Švédsko	020-79-8729	švédsky, fínsky, anglický
Thajsko	001-800-12-0665204	thajský, mandarínsky, anglický
Spojené kráľovstvo	08-000328483	anglický
Venezuela	0800-1-00-4586	španielsky, anglický

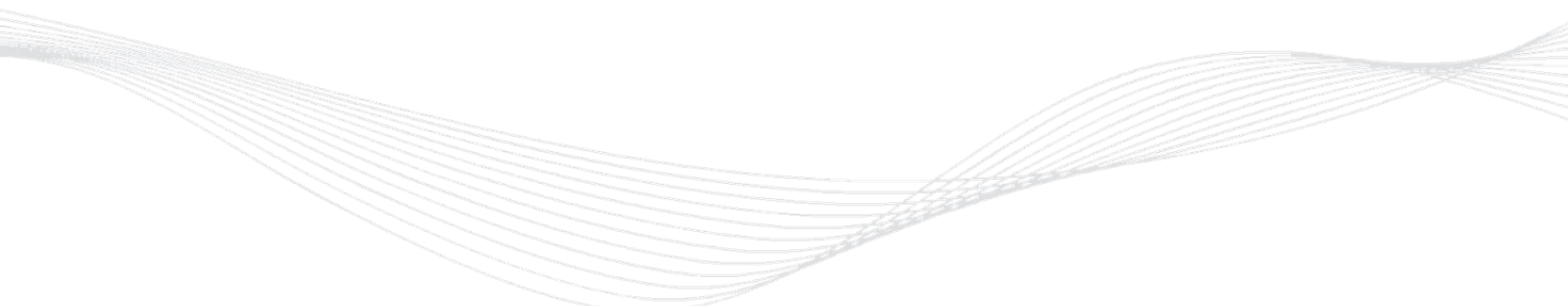
AT&T Priame čísla

Krajina	Telefónne číslo	Po zaznení tónu, vytočte číslo	Jazyk
Maroko	002-11-0011	855-266-7041	anglický
Turecko	0811-288-0001	855-266-7041	anglický
Krajina	Telefónne číslo	Jazyk	
Kanada	855-266-7041	anglický	
Portoriko	855-266-7041	anglický	
Spojené štáty	855-266-7041	anglický	

* Severná Čína zahŕňa: Peking, Tianjin, Heilongjiang, Jilin, Liaoning, Shandong, Shanxi, Hebei, Henan a Vnútrozemné Mongolsko

** Južná Čína zahŕňa: Šanghaj, Jiangsu, Zhejiang, Anhui, Fujian, Jiangxi, Hubei, Hunan, Guangdong, Guangxi, Hainan, Chingqing, Sichuan, Yunnan, Tibetská autonómna oblasť, Shaanxi, Gansu, Qinghai, Ningxia, Xinjiang a Autonómna oblasť.

**Pre nahlasovanie porušení prostřednictvím internetu
navštívte stránku www.visteon.ethicspoint.com**



Visteon Corporation
One Village Center Drive
Van Buren Township, Mich. 48111 USA
Október 2012