

윤리 및 청렴 정책

Visteon 직원들을 위한 지침서



목차

Visteon 행동 강령	3
윤리 및 청렴 정책	4
다양성 및 포용	4
안전, 보건 및 환경	4
제품 안전 및 품질	4
회사의 자산과 정보	5
장부 및 보관	5
지적 재산권, 기밀 및 개인정보	6
내부자 거래	6
이해의 상충	7
공정 거래 및 경쟁	8
국제 비즈니스와 정부 규제	8
요약	9
윤리상담 직통 전화번호	10

Visteon 비전과 행동 강령

이러한 원칙들은 Visteon이 무엇을 상징하는지를 나타내고 우리의 일상 행위를 이끌어준다

We aspire to ...

우리는 뛰어난 가치를 전달하는 혁신적이고, 고품질의 제품을 제공함으로써 고객과 협력관계에 있어서 세계 최고가 되고자 한다.

우리는 항상

청렴하게 행동한다
올바른 것을 행한다

다른 사람들을 존중한다
당신이 대접 받고 싶은 대로 다른 사람을 대한다

고객을 최우선에 둔다
고객의 기대를 넘어서기 위해 모든 노력을 다한다

약속을 지킨다
결정과 행위 및 결과에 대해 책임을 진다

대화하며 함께 일한다.
결과를 달성하기 위해 다른 사람들과 함께 일한다

지속적인 개선을 적극 추진한다.
우리가 하는 모든 일에 있어 최고를 위해 노력한다



윤리와 청렴 정책

직원들은 알고 있거나 의심되는 윤리와 청렴 정책의 위반들에 대해 보고할 적극적 의무를 지닌다.

다양성 및 포용

Visteon은 모든 직원들이 존경으로 대우받고 차이의 가치가 인정되는 환경을 만들고 유지하는데 전념하고 있다.

Visteon에서 우리는 직원들과 고객, 공급업체, 그리고 지역사회에 동등한 기회를 제공하는 포괄적인 환경을 조성하기 위해 노력하고 있다. 어떤 형태의 괴롭힘이나 불평등한 대우를 받지 않는 기업문화를 창조함으로써 모든 직원들은 Visteon의 비즈니스 성공에 충분히 기여할 수 있는 기회를 가질 수 있다.

안전, 보건 및 환경

Visteon에서 각 개인의 건강과 안전은 가장 중요하다.

Visteon은 안전한 작업장 행동, 조건, 과정을 만들어 내기 위해 노력하고 있으며 또 우리는 계속해서 안전하고 건강한 운영 환경을 만들고 유지하기 위해 노력하고 있다. 또한 Visteon은 자연 환경을 지키고 보존하는 책임 있는 기업 시민이다. 우리는 법적 요구사항과 규정을 만족시키는 모든 용인된 환경기준을 따른다. 우리는 지속적으로 우리의 환경 성능을 향상하고 있으며, 고체 및 액체 폐기물의 생성을

최소화하기 위해 그리고 환경에 유해한 영향을 끼칠 수 있는 다른 요소들을 제거하기 위해 노력하고 있다. 우리는 사회적 책임과 지속 가능한 개발에 대한 우리의 약속을 기업 지속 가능 보고서에서 설명하고 있으며 이는 웹 사이트 www.visteon.com에서 확인할 수 있다

또한 우리는 직원들이 자원봉사와 자선활동을 통해 우리 지역사회 내에서 변화를 만들기 위해 노력함으로써 그들이 지역환경 문제에 참여하는 것을 격려하고 지원한다.

제품 안전 및 품질

우리의 모든 행동들이 Visteon 제품과 서비스에 영향을 줄 수 있기 때문에 우리 모두는 우리가 만드는 제품의 안전과 품질에 대한 신념과 책임을 공유한다.

Visteon은 적용 가능한 법률, 규정, 자발적 표준 그리고 산업 관행을 만족하는 제품을 디자인 하고 설계, 제조하고 있다. 고객과 소비자들의 믿음에 감사하며, 우리는 제품 성능의 지속적인 개선 노력과 함께 고품질의 제품과 서비스를 만들기 위해 노력하고 있다. 이러한 헌신을 통해, 우리는 지속적으로 안전에 대한 높은 점수를 받는 제품을 만들 수 있다.



회사 자산과 정보

모든 직원들은 비즈니스 정보 및 지적 재산권 등과 같은 무형 자산이나 장비나 기구 비품 등과 같은 유형 자산의 오용 또는 남용으로부터 회사의 재산을 보호할 책임이 있다.

회사 기록, 자산, 기술 정보, 통신 및 비즈니스 기회 등은 Visteon의 능력과 경쟁적 우위에 대한 중요한 가치 있는 자산을 구성한다. 이 요소들은 회사의 자산이며 오용과 남용으로부터 보호되어야 하고 회사의 비즈니스 목적으로만 사용되어야 한다.

이들 자산을 보호하는 것은 뜻하지 않은 공개를 방지하고 규정하기 위해 적절한 조치를 취하는 것을 포함한다. 이러한 책임과 제한들은 전자 정보 수단(이메일, 인터넷 등)에도 동일하게 적용하며 Visteon의 인사 정책에 모순되는 어떠한 전자 통신의 생성 및 접근을 금지한다.

장부 및 보관

직원들은 정확한 기록을 보관해야 하며 홍보활동과 정기보고서를 통해 공정하고 정확하며 시기 적절하고 이해 가능한 공시를 제공해야 한다.

주주 및 투자자들과 Visteon의 관계는 금융 및 관련보고에 있어서 정직함과 청렴에 대한 우리의 명성에 의해 만들어진다. 우리는 미 증권 거래위원회를 포함한 정부 또는 규제 기관으로 회사가 제출한 문서에 포함된 정보를 보증하기 위해 최선을 다하고, 다른 회사와의 커뮤니케이션은 완전하고 공정하며 정확하고 시기적절하고 또한 이해 가능하다. 또한, 금융 기록, 비용 보고서 및 공학 또는 기타 기술 문서를 포함하여 우리가 개발하거나 검토하는 기록의 정확성을 보장해야 한다.

정부의 조사와 문의로 협조하는 것이 Visteon의 정책이다. 법적 절차에 관계된 모든 소환장이나 정보요청 또는 법 집행 임원이나 기관, 법원이나 변호사로부터의 문의 사항 또는 의사전달 등은 법률 부서에 즉시 문의해야 한다. 이것은 인터뷰 요청, 문서 요청, 또는 조사 및 소송에 대한 다른 요청들을 포함한다.

정부의 조사 또는 법적 절차에 사용하기 위해 문서의 무결성과 가용성을 손상시키려는 의도로 문서를 파손, 변경하는 것은 범죄이다. 어떠한 보류, 위협, 또는 예상된 소송, 조사 또는 감사에 관련된 서류들은 어떠한 이유로든 파손되어서는 안 된다. 회사 기록들이 부적절하게 변경, 파손 또는 Visteon의 기록보전정책에 모순되게 처리된다고 생각된다면 법률부서에 반드시 보고해야 한다.

정책 위반 외에도 감사, 회계 또는 재무 공개와 관계된 문제에 연관되어 있는 독립된 회계감사원 들이나 사내 감사 직원들을 오도하거나 협박하려는 행동들은 형사처벌을 포함하여 심각한 법적 조치를 받을 수 있다.

지적 재산권, 기밀 및 개인 정보

Visteon은 종종 고객들과, 공급 업체 및 기타 비즈니스 관계 업체로부터 기밀 또는 소유 정보를 위임 받는다. 이 정보는 Visteon 정보와 같은 수준으로 보호되어야 한다.

발명, 아이디어 그리고 다른 형태의 지적 재산권은 Visteon의 성공의 중요한 부분이다. 따라서, 우리는 특허권, 영업 비밀 보호, 저작권, 상표 또는 다른 방법을 통해 가치 있는 회사의 기술 보호하기 위해 애쓰고 있다. Visteon은 다른 회사 또는 개인의 지적 재산권의 무단 사용을 피하기 위해 최선을 다하고 있다.

Visteon은 또한 포괄적인 글로벌 IT 정책을 통하여 기업 데이터와 지식을 보호한다. 이러한 정책들은 기업의 비즈니스 정보와 자산을 무단 접근 및 유출로부터의 보호할 수 있는 지침을 제공하고 우리의 통신 시스템을 통해 전송되는 정보가 적절하게 통제되고 있음을 보장한다.

내부자 거래

기밀 및 소유 정보의 무단 공개를 보호함으로써, 우리는 가치 있는 회사 자산을 보호할 뿐만 아니라 내부자 거래 법규 준수를 보장하도록 돕는다.

Visteon 정보의 오용과 법률 위반의 한 예가 내부자 거래이다. 내부자 거래는 개인이 고용과정에서 얻어진 비공개 자료를 주식이나 기타 증권들을 사거나 파는데 이용할 때 발생한다. 그러한 정보를 사용하거나 Visteon 증권 또는 다른 회사의 증권을 사고 파는데 이용 할 만한 다른 사람 (예: 가족이나 친구 등)에게 공개하는 것은 비도덕적이며 불법이다. 거래에 대한 정보가 아직 대중에게 알려지지 않은 경우라면, Visteon이 거래 보류 중인 회사에 대한 인수 또는 전략적 제휴와 같은 팁 또한 금지사항이다.



이해의 상충

직원들은 개인과 Visteon 이익 사이에서의 갈등을 피해야 한다.

실제로 또는 명백한 충돌이 불가피한 경우라면, 갈등을 일으킬 것으로 예상되는 어떠한 거래나 관계를 완전히 공개하고 최선의 조치에 대한 지침을 구해야 한다.

직원들은 Visteon을 대신하여 행하는 활동에 있어 훌륭한 판단력과 높은 윤리기준을 발휘하여 수행하여야 하며, 회사 밖에서의 우리 활동은 Visteon이 다른 사람들에게 어떻게 보여지는가에 영향을 준다는 것을 주의 해야 한다. 우리는 우리 자신이나 회사에 좋지 않은 영향을 주는 어떠한 행동이나 투자, 이해관계를 피해야 한다. 더 구체적으로, 직원들은 회사에 불리한 영향을 주거나, Visteon 최고의 관심에 대한 우리의 객관성을 방해할 수 있는 잠재적 가능성을 지닌 어떠한 행동도 피해야 한다.

잠재적 이해 상충에 대한 예는 다음을 포함하지만 이에 국한되지는 않는다

- Visteon과 비즈니스를 하고 있는 경쟁업체, 고객, 공급업체 또는 다른 영리 업체에게 2.5% 이상의 금융 이자 받기
- 관련자가 경영진이거나 또는 금전적인 이득을 얻을 수 있는 회사에 아웃소싱 하기
- 경쟁자, 고객, 공급 업체 또는 회사와 거래를 하는 다른 기관과 컨설팅, 경영 또는 고용 관계를 갖기
- Visteon 가지고 있거나 상당히 관심을 갖고 있는 재산권을 획득하기
- Visteon과 거래를 하거나 하기를 원하는 사람으로부터 액면가격 (어떠한 경우에도 시장가격 50 달러를 넘어서는 안 되는)보다 더 많은 선물, 유흥, 또는 다른 호의를 받기
- 그러한 개인들로부터 당신이나 당신의 가족을 위한 현금, 제품 또는 서비스 할인, 대출 또는 공동 서명 협약을 수용하기
- 여행, 숙박 또는 유사 숙박에 대한 비용의 지불 제안 수락하기
- 선물, 유흥 또는 다른 호의 요청하기
- 어떤 형태의 유흥오락

직원들은 또한 선물과 엔터테인먼트에 관한 고객과 공급업체의 정책을 이해하고, 이러한 정책을 준수해야 한다. Visteon은 기업이 후원하는 엔터테인먼트의 일부 형태가 특정한 업무 관계를 형성하는 합법적인 방법이 될 수 있다는 것을 인식하고 있다. 비즈니스 접대는 합법적이고 합리적이며 빈번하지 않아야 하며 정당해야 한다는 것을 명심하라. 가끔씩 어떤 상대방이 내는 간단한 점심이나 저녁식은 일반적으로 용인된다. 그러나 공급자가 항상 지불하는 점심이나 저녁 식사는 허용되지 않는다. 스포츠 이벤트의 시즌이용권 또한 적절하지 않다. 하지만 가끔씩 그런 행사에 초대받는 것은 허용될 수 있다. 많은 나라에서 술 선물은 허용되지 않는다. 선물이나 호의의 적합성에 관한 모든 질문이나 엔터테인먼트의 제공은 법률 부서에 연락해야 한다.



공정 거래 및 경쟁

우리는 강력한 경쟁과 공정한 거래를 추구한다. 우리는 기밀 정보, 허위 진술 또는 기타 불공정 관행의 조작, 도난, 은폐, 남용 등을 통해 불공정한 이득을 얻지 않는다.

독점금지법뿐만 아니라 Visteon 정책은 가격 고정, 불공정 경쟁 또는 시장에서 경쟁을 제한하고 불공평한 영향을 주는 다른 활동들을 금지한다. 불법적인 방법을 통해 경쟁력 있는 정보를 구하거나 받는 것, 또는 경쟁 우위를 얻는 것은 금지되어 있다. 독점금지법을 위배하거나 Visteon 정책을 위반할 만한 행동들은 다음을 포함하지만 이에 국한된 것은 아니다.

- 가격, 비용, 토론, 비용, 생산 수준, 입찰 또는 입찰 관행, 지역, 수입 또는 수출에 대한 제한, 유통 채널이나 고객들에 대해 경쟁자들과 논의
- 제품을 원가나 그 이상의 가격에 사거나 임대하는 고객의 능력을 제한

독점금지과 공정거래 문제는 매우 복잡할 수 있다. 어떤 행동이 허용되고 어떤 것 부적절한 것인지를 결정하는 것은 매우 전문적이며 시장구조에 의존하고 있다. 어떠한 의심이 있는 경우 법률 부서에 연락한다.

국제 비즈니스와 정부 규제

에이전트 및 Visteon의 대표자를 포함하여 모든 직원들은 Visteon이 비즈니스를 하고 있는 모든 국가의 법률뿐만 아니라, 차별과 괴롭힘 금지에 적용 가능한 모든 법률과 어린이 보호 및 강제 노동을 금지하는 법을 준수해야 한다.

정부 또는 국제 비즈니스 시장에 관련된 사람이 접하게 되는 가장 중요한 법률 중의 하나는 해외 부패관행법(FCPA)이다. FCPA는 Visteon이 비즈니스를 하고 있는 전세계 모든 곳의 직원들과 Visteon 대표들에게 적용된다. FCPA는 특혜를 주는 정부 처우를 얻기 위해 외무부 관리, 정당 또는 행정관청의 후보자들에게 금전적 지불이나 제안하는 것을 금지한다. 이러한 금지는 정부관리들뿐만 아니라 그들의 친척 또는 가족들에게 금전적 지불, 또는 어떠한 가치 있는 것을 제공하는 것을 포함한다. 특정한 제한된 상황에서, 정부 정책을 촉진하기 위하여 Visteon에서 합법적으로 지불하는 것은 FCPA에 위반되지 않는다.

Visteon 활동하고 있는 곳 중에 그러한 지불의 규모가 합법적이거나 관례적일 수 있는 특정한 국가에서라도, 법률 부서의 사전 승인 없이 집행할 수 없다. Visteon직원들이나 또는 다른 대표들이 정부 관리나 외국 공무원에게 선물이나 정치적 또는 자선 기부금을 내는 것을 고려할 때마다 법률 부서의 승인이 필요하다.

몇몇 법률들은 Visteon이 영업하고 있는 국가들뿐만 아니라 정보 또는 수출할 수 있는 제품들을 제한하고 있다. 새로운 나라에서 비즈니스를 시작하기 전에 법률부서에 상담해야 한다.



요약

청렴 행위는 법률이나 이런 정책의 모호성 또는 불확실성을 이용해 다른 사람들에게 보상하거나 개인의 이익을 구하는 것이 아니라 사람들이 올바른 일을 하는 것이다. 우리 각자는 회사의 윤리 기준에 대립하는 또는 대립을 나타내는 행동이나 관행들에 대해 질문하고 보고하면서 이 정책을 지지하며 보호해야 한다. 이 정책에 대해 의심되는 위반들을 보고하는 사람들은 Visteon의 비즈니스 이익에 좀 더 도움이 될 것이며 일반 대중들로 하여금 Visteon을 청렴 행위에 충실한 회사로서 지속적으로 생각하도록 만들 것이다.

Visteon은 사업의 합법적, 윤리적 행위와 재무보고, 회계 관행, 내부 통제 또는 감사에 관련된 문제들에 대한 커뮤니케이션을 권장한다. 이 같은 보고에 대한 보복으로부터 진실된 우려를 소통하는 사람들을 보호하는 것이 Visteon의 정책이다. 문제 보고에 있어 비밀성과 익명성이 가능하며 아래에 설명되어 있다

Visteon의 이사회 구성원뿐만 아니라 기업 경영진, 임원 및 고위 관리자들을 포함하여 모든 직원은 이 정책을 준수하는 활동을 해야

한다. 이 정책에 명시된 윤리 기준에 반대되는 행위에 연관된 사람들은 고용 종료의 징계를 받을 수 있다. 또한 상황들이 정당하다면 회사는 관계 당국에 통지할 수 있다.

만약 여러분이 이런 정책의 위반을 초래하거나 연관되어 있는 상황이라면, 여러분은 이 상황을 공개하고 지침을 구해야 한다.

준수에 대하여 문의나 우려가 있는 직원들은 그들의 관리자나 인사부 또는 법률 부서에 문의해야 한다.

직원들이 경영진과 인사부 또는 법률부서와의 논의에서 만족스러운 해결을 얻지 못했거나 그런 의사소통의 방법을 사용하는데 문제가 있다면 Visteon 이사회의 감사위원회와 소통하거나 Visteon 윤리기준에 대해 가질 수 있는 질문이나 문제들을 해결하는 방법으로써 글로벌 핫라인을 이용할 수 있다.

이 정책은 기업 윤리와 뉴욕 증권 거래소와 2002년 Sarbanes Oxley 법 제 406의 요구 사항을 준수하는 비즈니스 경영과 윤리 규범을 구성하고 있으며 회사의 모든 이사 및 직원 (중역들 포함하여)의 정직, 윤리와 합법적인 행위를 촉진하기 위해 만들어졌습니다. 이사회 및 중역들에 대한 이 정책의 면제는 이사회에 의해서만 만들 수 있습니다. 해당 법률 및 / 또는 증권 거래소 규정에서 요구하는 이러한 면제는 즉시 주주에게 공개하여야 합니다.



Reports of policy violations or suspected violations can be made by calling the appropriate ethics and compliance line based on the country of origin.

International Toll-Free Services (ITFS)

Country	Number to Dial	Language
Argentina	0-800-444-8084	English
Argentina	0-800-555-0906	Spanish, English
Australia	1-800-339276	English
Belgium	0800-77004	French, Dutch, German, English
Brazil	0800-8911667	Portuguese, Spanish, French, English
China (Northern)*	10-800-712-1239	Mandarin, Cantonese, English
China (Southern)**	10-800-120-1239	Mandarin, Cantonese, English
Czech Republic	800-142-550	English
France	0800-902500	French, English
Germany	0800-1016582	German, English
Hong Kong	800-964214	Cantonese, Mandarin, English
Hungary	06-800-17199	Hungarian, English
India	000-800-100-1071	English
Indonesia	001-803-011-3570	Indonesian, Dutch, English
Indonesia	007-803-011-0160	Indonesian, Dutch, English
Japan/J5	0066-33-11-2505	English
Japan/JP	00531-121520	Japanese, English
Korea (South)	00798-14-800-6599	Korean, English
Mexico	001-866-737-6850	English
Mexico	001-8008407907	Spanish, English
Philippines	1-800-1-114-0165	Filipino, English
Poland	0-0-800-1211571	Polish, English
Portugal	8008-12499	Portuguese, English
Russia	8-10-8002-6053011	Russian, English
Slovakia	0800-001-544	English
South Africa	080-09-92604	English
Spain	900-991498	Spanish, English
Sweden	020-79-8729	Swedish, Finnish, English
Thailand	001-800-12-0665204	Thai, Mandarin, English
United Kingdom	08-000328483	English
Venezuela	0800-1-00-4586	Spanish, English

AT&T Direct Access

Country	Number to Dial	After Tone, Dial	Language
Morocco	002-11-0011	855-266-7041	English
Turkey	0811-288-0001	855-266-7041	English

Country	Number to Dial	Language
Canada	855-266-7041	English
Puerto Rico	855-266-7041	English
United States	855-266-7041	English

* Northern China includes: Beijing, Tianjin, Heilongjiang, Jilin, Liaoning, Shandong, Shanxi, Hebei, Henan, and Inner Mongolia

** Southern China Includes: Shanghai, Jiangsu, Zhejiang, Anhui, Fujian, Jiangxi, Hubei, Hunan, Guangdong, Guangxi, Hainan, Chingqing, Sichuan, Yunnan, Tibet Autonomous Region, Shaanxi, Gansu, Qinghai, Ningxia, Xinjiang and Autonomous Region.

For online reporting, visit www.visteon.ethicspoint.com



Visteon Corporation
One Village Center Drive
Van Buren Township, Mich. 48111 USA
October 2012