

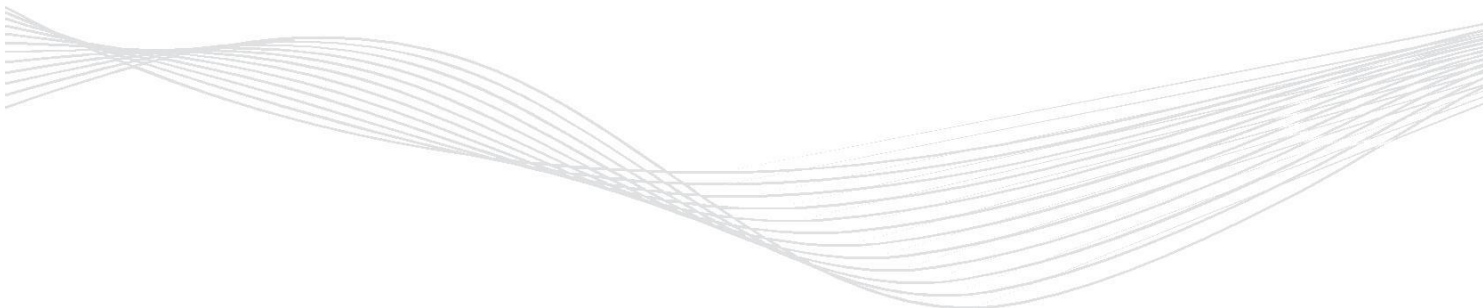
# Ethik- und Integritätsrichtlinie

*Ein Handbuch für Visteon  
Mitarbeiter*



# Inhalt

Visteon Verhaltensgrundsätze.....	3
Ethik- und Integritätsrichtlinie.....	4
Vielfalt und Einbindung .....	4
Sicherheit, Gesundheit und Arbeitsumfeld .....	4
Produktsicherheit und Qualität.....	4
Unternehmenseigentum und Information .....	5
Bücher, Unterlagen und Veröffentlichungen .....	5
Geistiges Eigentum, Vertraulichkeit und Datenschutz .....	6
Insider Handel .....	6
Interessenkonflikte .....	7
Fairer Handel und Wettbewerb.....	8
Internationales Geschäft und behördliche Vorschriften .....	8
Zusammenfassung.....	9
Telefonnummern Ethik-Hotline .....	10



Diese Prinzipien stellen dar, wofür Visteon steht – und bestimmen unser tägliches Verhalten.

### **Wir streben an ...**

*weltweit führend zu sein in der Zusammenarbeit mit unseren Kunden um innovative Qualitätsprodukte von herausragendem Wert anzubieten.*

### **Wir ...**

#### **handeln stets integer**

*Tue was richtig ist*

#### **respektieren andere**

*Behandle andere wie du behandelt werden möchtest*

#### **stellen die Kundeninteressen voran**

*Tue alles in deinen Kräften stehende um die Erwartungen unserer Kunden zu übertreffen*

#### **erfüllen unsere Verpflichtungen**

*Übernehme bewusst Verantwortung für Entscheidungen, Handlungen und Ergebnisse*

#### **arbeiten zusammen und kommunizieren miteinander**

*Arbeite mit anderen zusammen um Ergebnisse zu erzielen*

#### **treiben die stetige Verbesserung voran**

*Bei allem was wir tun streben wir nach Perfektion*



# Ethik- und Integritätsrichtlinie

*Mitarbeiter sind ausdrücklich verpflichtet, tatsächliche oder mutmaßliche Verstöße gegen die Ethik- und Integritätsrichtlinie zu melden.*

## **Vielfalt und Einbindung**

*Visteon verpflichtet sich, ein Umfeld zu schaffen und zu wahren, in dem alle Mitarbeiter stets mit Respekt behandelt werden und Vielfalt hoch geschätzt wird.*

Bei Visteon arbeiten wir daran, ein integratives Arbeitsumfeld zu fördern, das unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und der Gemeinde insgesamt gleichwertige Möglichkeiten bietet. Indem wir eine Unternehmenskultur schaffen, die frei ist von Belästigungen oder diskriminierendem Verhalten in jeglicher Form, bieten wir jedem Mitarbeiter die Möglichkeit sich vollständig für den geschäftlichen Erfolg von Visteon einzusetzen.

## **Sicherheit, Gesundheit und das Arbeitsumfeld**

*Bei Visteon hat die Gesundheit und Sicherheit jedes Einzelnen höchste Priorität.*

Visteon verpflichtet sich, sichere Arbeitsbedingungen und Arbeitsprozesse zu schaffen und wir arbeiten ständig an der Entwicklung und Erhaltung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfeldes..

Visteon ist auch als Mitglied der Gesellschaft verantwortlich für den Schutz und die Erhaltung eines natürlichen Umfeldes. Wir erfüllen sämtliche umweltrechtlichen Normen und unsere Bestrebungen gehen oftmals über die gesetzlich vorgeschriebenen Anforderungen hinaus. Wir steigern stetig unsere Bemühungen im Umweltschutz und arbeiten an der Minimierung der Produktion von festen und flüssigen Abfällen und vermeiden Arbeitsprozesse, die negative Auswirkungen auf die Umwelt haben könnten. Wir beschreiben unser Engagement zu sozialer Verantwortung und umweltverträglicher Entwicklung in einem Nachhaltigkeitsbericht, der auf der Website unseres Unternehmens eingesehen werden kann [www.visteon.com](http://www.visteon.com).

Darüber hinaus fördern und unterstützen wir das Engagement unserer Mitarbeiter in örtlichen Umweltprojekten, die durch ehrenamtliches und humanitäres Engagement Veränderungen innerhalb unserer Gemeinden bewirken.

## **Produktsicherheit und Qualität**

*Da alle unsere Handlungen Einfluss auf die Produkte und Dienstleistungen von Visteon haben können, teilen wir alle das Engagement und die Verantwortlichkeit für die Sicherheit und Qualität der von uns angebotenen Produkte .*

Visteon verschreibt sich dem Design, der Konstruktion und der Herstellung von Produkten gemäß sämtlichen anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen nach freiwilligen Standards und Industriepraktiken. In Anerkennung des Vertrauens, das Kunden und Verbraucher in uns setzen, engagieren wir uns in der Herstellung von Produkten und Serviceleistungen von hoher Qualität mit dem Anspruch der ständigen Verbesserung der Produktleistung. Durch diesen unbedingten Einsatz können wir Produkte herstellen, die den hohen Sicherheitsmaßstäben entsprechen.



## **Unternehmenseigentum und Information**

*Alle Mitarbeiter sind verantwortlich für den Schutz der Vermögensgegenstände von Visteon gegen Missbrauch oder Zweckentfremdung, gleich ob es sich um immaterielle Werte wie geschäftliche Informationen und geistiges Eigentum oder materielle Werte wie Ausstattung und Betriebsmittel handelt.*

Firmenunterlagen, Eigentum, technische Informationen, Kommunikations- und Geschäftsmöglichkeiten sind wertvolle Vermögensgegenstände die maßgeblich zu Visteon's Leistungen und Wettbewerbsvorteilen beitragen. Diese Güter sind das Eigentum des Unternehmens und müssen – wie alle Vermögensgegenstände – gegen Missbrauch oder Zweckentfremdung geschützt werden und dürfen nur im wirtschaftlichen Interesse von Visteon genutzt werden.

Diese Vermögensgegenstände zu schützen umfasst auch die notwendigen Maßnahmen zu ergreifen um eine versehentliche Offenlegung von Informationen zu verhindern und festzustellen. Diese Verantwortlichkeiten und Beschränkungen gelten gleichermaßen für elektronische Informationssysteme (e-mail, Internet, etc.) und verbieten jeglichen Zugriff auf oder Nutzung von elektronischer Kommunikation, die im Widerspruch zur Personalpolitik von Visteon stehen.

## **Bücher, Unterlagen und Veröffentlichungen**

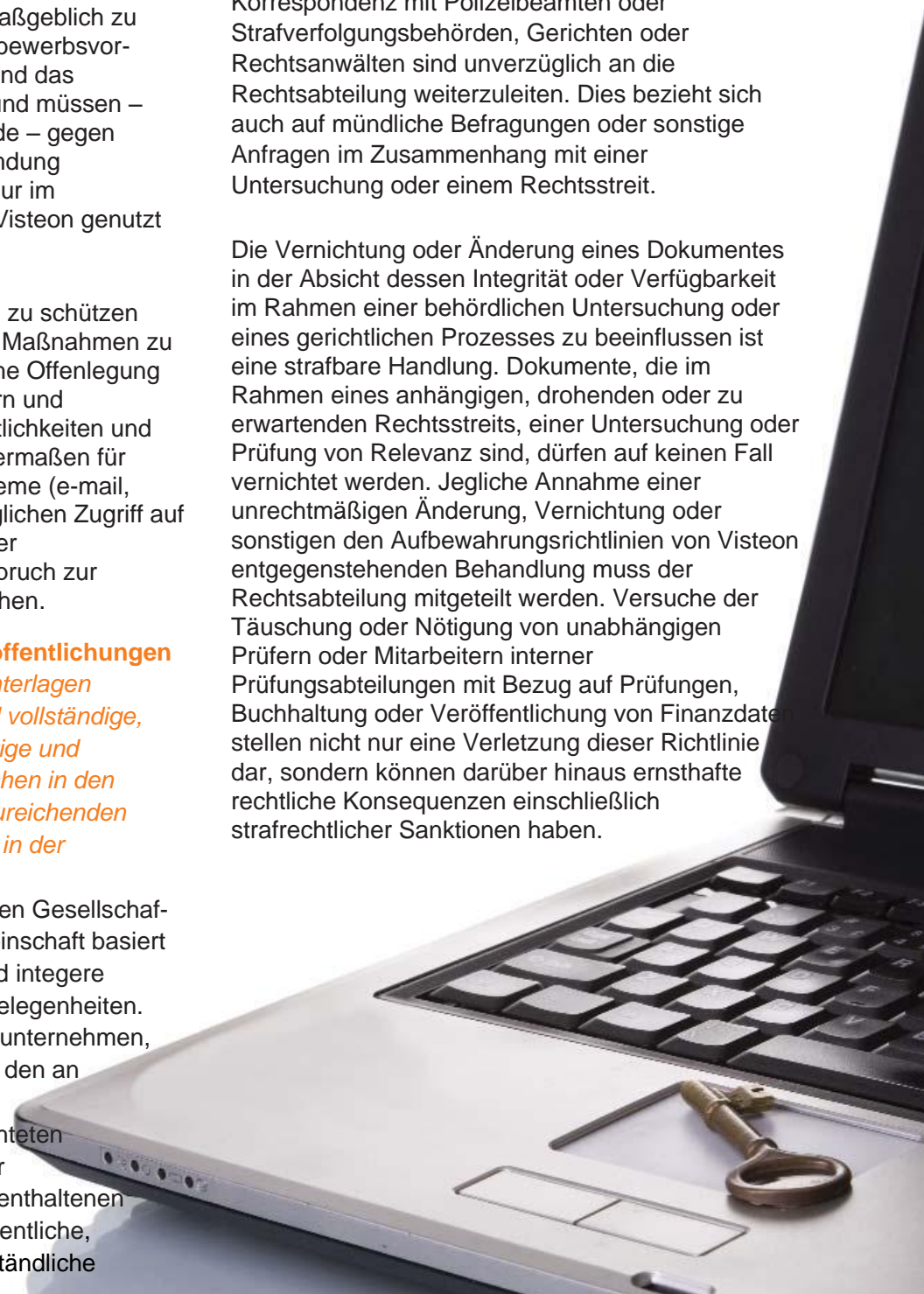
*Mitarbeiter sind verpflichtet, Unterlagen ordnungsgemäß zu führen und vollständige, ordentliche, akkurate, rechtzeitige und verständliche Angaben zu machen in den regelmäßig bei Behörden einzureichenden Unternehmensberichten sowie in der öffentlichen Kommunikation.*

Visteon's Beziehungen zu seinen Gesellschaftern sowie der Investorengemeinschaft basiert auf unserer Ruf für ehrliche und integere Berichterstattung in Finanzangelegenheiten. Wir müssen jede Anstrengung unternehmen, um sicherzustellen, dass die in den an Behörden, einschließlich der Börsenaufsichtsbehörde, gerichteten Dokumenten sowie in sonstiger Unternehmenskommunikation enthaltenen Informationen vollständige, ordentliche, akkurate, rechtzeitige und verständliche

Angaben enthalten. Darüber hinaus sind wir alle verpflichtet, die Korrektheit sämtlicher von uns vorbereiteten oder durchgesehenen Unterlagen, einschließlich Finanzunterlagen, Kostenabrechnungen sowie technischen Unterlagen sicherzustellen.

Es ist Visteon's Grundsatz im Rahmen von behördlichen Untersuchungen und Anfragen mit den Behörden zu kooperieren. Sämtliche Vorladungen und Anfragen zu rechtlichen Vorgängen oder sonstige Anfragen von oder Korrespondenz mit Polizeibeamten oder Strafverfolgungsbehörden, Gerichten oder Rechtsanwälten sind unverzüglich an die Rechtsabteilung weiterzuleiten. Dies bezieht sich auch auf mündliche Befragungen oder sonstige Anfragen im Zusammenhang mit einer Untersuchung oder einem Rechtsstreit.

Die Vernichtung oder Änderung eines Dokumentes in der Absicht dessen Integrität oder Verfügbarkeit im Rahmen einer behördlichen Untersuchung oder eines gerichtlichen Prozesses zu beeinflussen ist eine strafbare Handlung. Dokumente, die im Rahmen eines anhängigen, drohenden oder zu erwartenden Rechtsstreits, einer Untersuchung oder Prüfung von Relevanz sind, dürfen auf keinen Fall vernichtet werden. Jegliche Annahme einer unrechtmäßigen Änderung, Vernichtung oder sonstigen den Aufbewahrungsrichtlinien von Visteon entgegenstehenden Behandlung muss der Rechtsabteilung mitgeteilt werden. Versuche der Täuschung oder Nötigung von unabhängigen Prüfern oder Mitarbeitern interner Prüfungsabteilungen mit Bezug auf Prüfungen, Buchhaltung oder Veröffentlichung von Finanzdaten stellen nicht nur eine Verletzung dieser Richtlinie dar, sondern können darüber hinaus ernsthafte rechtliche Konsequenzen einschließlich strafrechtlicher Sanktionen haben.



## Geistiges Eigentum, Vertraulichkeit und Datenschutz

*Visteon wird oftmals mit vertraulichen oder betriebsinternen Informationen von Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftskontakten betraut. Diese Informationen müssen in gleicher Weise geschützt werden wie Informationen über Visteon.*

Erfindungen, Ideen und andere Formen geistigen Eigentums tragen maßgeblich zu Visteon's Erfolg bei. Daher schützen wir wertvolle Unternehmenstechnik gewissenhaft durch Patente, Schutz von Geschäftsgeheimnissen, Urheberrechte, Marken oder sonstige Schutzmaßnahmen. Gleichermaßen ist Visteon darauf bedacht, eine unberechtigte Nutzung des geistigen Eigentums anderer Unternehmen oder Personen zu vermeiden.

Visteon schützt auch unternehmenseigene Daten und Wissen durch ein umfassendes Paket globaler IT-Richtlinien. Diese Richtlinien bieten Anleitung zum Schutz von geschäftlichen Information und Vermögensgegenständen vor unbefugtem Zugriff oder Offenlegung und stellen sicher, dass die über unsere Kommunikationssysteme verbreiteten Informationen ordnungsgemäß gesteuert werden.

## Insiderhandel

*Durch den Schutz vertraulicher und unternehmensinterner Informationen vor unbefugter Offenlegung sichern wir nicht nur wertvolle Vermögensgegenstände des Unternehmens – wir unterstützen auch die Sicherstellung der Einhaltung der Insiderhandelsregelungen.*

Insiderhandel ist ein Beispiel missbräuchlicher Nutzung von Informationen über Visteon und stellt einen Gesetzesverstoß dar. Insiderhandel liegt vor, wenn eine Person materielle nicht öffentliche, im Rahmen seiner Tätigkeit erhaltene Informationen für den Kauf oder Verkauf von Aktien oder sonstigen Wertpapieren nutzt. Es ist unethisch und rechtswidrig, solche Informationen zu nutzen oder anderen zugänglich zu machen (z.B. Familienmitgliedern oder Freunden), die diese zum Kauf oder Verkauf von Visteon Wertpapieren oder Wertpapieren sonstiger Unternehmen nutzen könnten. Darüber hinaus sind "Tipps" über eine Gesellschaft mit der Visteon möglicherweise eine laufende Geschäftsbeziehung hat, wie z.B. in einem Akquisitionsverfahren oder einer strategischen Verbindung, falls diese Informationen der Öffentlichkeit nicht bereits bekannt sind.



## Interessenkonflikte

*Mitarbeiter sollten Konflikte zwischen ihrem persönlichen Interesse und den Interessen von Visteon vermeiden. Falls tatsächliche oder scheinbare Konflikte unvermeidlich sind, sollte man Rat suchen bezüglich der bestmöglichen Vorgehensweise und Geschäfte oder Beziehungen, die möglicherweise einen Konflikt hervorrufen könnten, vollständig offenlegen.*

Von Mitarbeitern werden ein gutes Urteilsvermögen sowie höchste ethische Grundsätze im Rahmen unserer Tätigkeit für Visteon erwartet und ebenso, dass sie sich bewusst machen, dass unsere Aktivitäten außerhalb des Unternehmens einen Einfluss darauf haben, wie Dritte Visteon betrachten. Wir sollten jegliche Handlungen, Investitionen oder Interessen vermeiden, die ein unvorteilhaftes Licht auf uns selbst oder das Unternehmen werfen könnten. Genauer gesagt sollten Mitarbeiter sämtliche Handlungen unterlassen, die sich potentiell negativ auf das Unternehmen auswirken könnten oder unserer Objektivität entgegenstehen könnten in Visteon's bestem Interesse zu handeln.

Beispiele potentieller Interessenkonflikte beinhalten u.a.:

- Finanzielle Beteiligungen in Höhe von mehr als 2.5% an einem Wettbewerber, Kunden, Lieferanten oder einem anderen Wirtschaftsunternehmen, das eine Geschäftsbeziehung zu Visteon unterhält;
- Outsourcing von Tätigkeiten an ein Unternehmen, in dem ein Verwandter eine leitende Position innehat oder ihm daraus einen finanzieller Gewinn entstehen würde;
- Eine beratende Tätigkeit für oder eine Managementposition bei oder ein Arbeitsverhältnis mit einem Wettbewerber, Kunden, Lieferanten oder einem anderen Unternehmen, das eine Geschäftsbeziehung zu Visteon unterhält;
- Der Erwerb von Eigentumsrechten, an denen Visteon ein begründetes Interesse hat oder haben könnte;

- Die Annahme von Geschenken, Unterhaltungsangeboten oder sonstigen Gefälligkeiten über dem Nominalwert (der in keinem Fall einen Marktwert von \$50 USD übersteigen sollte) von gegenwärtigen oder potentiellen Geschäftspartnern von Visteon;
- Die Annahme von Bargeld-, Produkt- oder Servicerabatten, Darlehen oder Bürgschaften für Sie oder Ihre Familie von solchen Personen;
- Die Annahme von Angeboten zur Kostenübernahme bei Reisen, Unterbringung oder ähnliche Gefälligkeiten;
- Das Erbitten von Geschenken, Unterhaltungsangeboten oder andere Gefälligkeiten;
- Jegliche Form der Erwachsenenunterhaltung.

Mitarbeiter sind verpflichtet kunden- und lieferantenbezogene Richtlinien im Hinblick auf Geschenke und Unterhaltungsangebote zur Kenntnis nehmen und sich an diese zu halten. Visteon erkennt an, dass bestimmte Formen unternehmensfinanzierter Unterhaltungsangebote ein legitime Art der Förderung von Arbeitsbeziehungen sein können. Bitte beachten Sie, dass geschäftliche Unterhaltungsangebote legal, sinnvoll, selten und gerechtfertigt sein sollten. Ein gelegentliches moderates Geschäftsessen ist allgemein akzeptiert, feste Essenstermine, bei denen jeweils der Lieferant bezahlt, dagegen nicht. Dauerkarten für Sportveranstaltungen wären auch nicht angemessen, wohingegen gelegentliche Einladungen zu solchen Veranstaltungen akzeptabel sind. Alkoholische Gaben sind in vielen Ländern nicht erlaubt. Sämtliche Fragen hinsichtlich der Angemessenheit von Geschenken oder Begünstigungen sind an die Rechtsabteilung zu richten.



## Fairer Handel und Wettbewerb

*Wir streben einen starken Wettbewerb und fairen Handel an. Wir vermeiden unlautere Vorteilsnahme durch Manipulation, Diebstahl, Verheimlichung, Missbrauch vertraulicher Informationen, Falschdarstellungen oder sonstige unfaire Praktiken.*

Die Visteon-Richtlinien sowie das Wettbewerbsrecht verbieten Preisabsprachen, unlauteren Wettbewerb sowie jegliche sonstige Aktivitäten, die den Wettbewerb im Markt unlauter beeinflussen oder beschränken. Die Anfrage nach oder der Erhalt von Informationen über Wettbewerber oder die Erzielung eines Wettbewerbsvorteils aufgrund illegaler Mittel ist verboten. Aktivitäten, die zu Verstößen gegen kartellrechtliche Bestimmungen und gegen die Visteon-Richtlinien führen könnten umfassen u.a.:

- Diskussionen mit Wettbewerbern über Preise, Kosten, Produktionsebenen, Angebote oder Angebotspraktiken, Gebietsfragen, Import- oder Exportbeschränkungen, Vertriebskanäle oder Kunden;
- Beschränkungen der Möglichkeit eines Kunden, ein Produkt zum oder über dem Marktpreis zu verkaufen.

Kartellrechtliche und Fair Trade Themen können sehr komplex sein. Die Bestimmung zulässigen und unzulässigen Handelns kann äußerst technisch sein und ist abhängig von der Marktstruktur. Wann immer ein Zweifel besteht, bitte kontaktieren Sie hierzu die Rechtsabteilung.

## Internationales Geschäft und Behördliche Regelungen

*Es wird erwartet, dass alle Mitarbeiter, einschließlich Handelsvertretern und Vertretern von Visteon die jeweils anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen in allen Ländern, in denen Visteon Geschäfte betreibt, sowie alle anwendbaren Gesetze gegen Diskriminierung und Belästigung und gesetzliche Bestimmungen gegen Kinder- und Zwangsarbeit beachtet.*

Eine der wichtigsten Regelungen mit der Personen in Berührung kommen, die an Geschäften mit Behörden und auf internationalen Märkten beteiligt sind, ist die Richtlinie zur Bekämpfung der Korruption im Ausland (Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)). Der FCPA gilt für alle Mitarbeiter und andere Vertreter von Visteon an allen Orten weltweit, an denen Visteon Geschäfte betreibt. Der FCPA verbietet Angebote von oder Zahlungen an ausländische Vertreter von Behörden, politische Parteien oder Kandidaten für politische Ämter zur Erlangung bevorzugter Behandlung durch Behörden. Dieses Verbot betrifft nicht nur Geldzahlungen sondern umfasst jegliche Angebote von Wertgegenständen nicht nur an Regierungsvertreter sondern auch an deren Vertreter und Familienmitglieder. Unter bestimmten begrenzten Umständen stehen Nominalzahlungen zur Erleichterung von rechtlich zulässigen Regierungsdienstleistungen an Visteon, nicht im Konflikt mit dem FCPA.

Selbst in einem Umfang, in dem solche Zahlungen in bestimmten Ländern, in denen Visteon Geschäftstätigkeiten hat, rechtmäßig und üblich sind, können diese nicht ohne vorherige Zustimmung der Rechtsabteilung gemacht werden. Die Zustimmung der Rechtsabteilung ist ebenfalls erforderlich, wann immer Visteon Mitarbeiter oder sonstige Vertreter beabsichtigen Geschenke zu machen, oder Beiträge an Behördenvertreter für politische oder gemeinnützige Zwecke zu leisten. Mehrere Gesetze beschränken die Länder, in denen Visteon geschäftlich tätig sein kann, sowie Informationen oder Produkte, die wir exportieren können. Kontaktieren Sie bitte die Rechtsabteilung vor Abschluss eines Geschäfts in einem neuen Land.





## Zusammenfassung

Integrität bedeutet, dass Menschen das Richtige tun – ohne auf persönliche Vorteile zu schauen oder andere zu begünstigen durch Vorteilsnahme angesichts von Zweideutigkeiten oder Unsicherheiten innerhalb dieser Richtlinie. Es wird von uns allen erwartet, dass wir diese Richtlinie nicht nur verfechten, sondern sie auch schützen – indem wir alle tatsächlichen oder möglichen mit den ethischen Normen des Unternehmens konfligierenden Praktiken oder Aktivitäten hinterfragen und darüber Bericht erstatten. Wer über mutmaßliche Verstöße gegen diese Richtlinie berichtet, hilft die Geschäftsinteressen von Visteon zu fördern und sicherzustellen, dass die Öffentlichkeit Visteon auch weiterhin als integeres Unternehmen wahrnimmt.

Visteon fördert die Kommunikation über Bedenken bezüglich rechtmäßigem und ethischem Geschäftsgebaren, finanzielle Berichterstattung und buchhalterische Praktiken, interne Kontrollen und Prüfungen. Es ist Visteon's Geschäftspolitik, diejenigen, die Bedenken betreffend den Gutgläubenschutz im Rahmen von geschäftlichen Aktivitäten äußern, vor jeglicher Vergeltung für diese Berichterstattung zu schützen. Vertrauliche und anonyme Mechanismen zur Berichterstattung bei Bedenken stehen zur Verfügung und werden nachstehend beschrieben.

Es wird von sämtlichen Mitarbeitern, einschließlich den leitenden Angestellten der Gesellschaft sowie Mitgliedern der Geschäftsführung von Visteon erwartet, dass sie ihre Tätigkeiten im Rahmen dieser Richtlinie ausüben.

*Diese Richtlinie bildet den Verhaltenskodex und die ethischen Grundsätze des Unternehmens in Übereinstimmung mit den Anforderungen der New York Stock Exchange und § 406 des Sarbanes Oxley Act von 2002 und ist dazu bestimmt, ehrliches, ethisches und rechtmäßiges Verhalten seitens aller Mitglieder der Geschäftsführung und Mitarbeiter (einschließlich der leitenden Angestellten) der Gesellschaft zu fördern. Jegliche Nichtanwendung dieser Richtlinie für Geschäftsführungsmitglieder und leitende Angestellte kann ausschließlich durch die Geschäftsführung beschlossen werden. Jegliche Nichtanwendung muss unverzüglich gemäß den anwendbaren gesetzlichen Regelungen und/oder den Börsenregelungen den Gesellschaftern gegenüber offengelegt werden.*

Gegen Personen, die Handlungen vornehmen, die im Gegensatz zu den in der Richtlinie genannten ethischen Grundsätzen stehen, können disziplinarische Maßnahmen eingeleitet werden bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses. Darüber hinaus, kann das Unternehmen, falls es die Umstände erfordern, die zuständigen Behörden benachrichtigen.

Wenn Sie sich in einer Situation befinden, die Ihrer Ansicht nach einen Verstoß gegen diese Richtlinie darstellt oder zu einem solchen führen könnte, sind Sie verpflichtet, die Situation offenzulegen und Rat hierzu einzuholen.

Mitarbeiter, die Fragen oder Bedenken in Compliance Angelegenheiten haben, sollten diese mit ihren Vorgesetzten, der Personalabteilung oder der Rechtsabteilung besprechen.

Eine weltweite Hotline ist verfügbar zur Problemlösung bei Fragen oder Bedenken von Mitarbeitern betreffend Visteon's ethischen Grundsätzen sowie zur Kommunikation mit dem Audit Committee der Visteon Geschäftsführung, falls die Gespräche mit der Personalabteilung oder der Rechtsabteilung nicht zur einer zufriedenstellenden Lösung geführt haben oder, falls es Bedenken hinsichtlich der Nutzung dieser Kommunikationswege gibt.



**Bericht von Regelverstößen oder mutmaßlichen Verstößen kann durch Anruf bei der zuständigen Ethik und Compliance Hotline je nach Ursprungsland erfolgen.**

### **Internationale gebührenfreie Service-Nummern (ITFS)**

<b>Land</b>	<b>Nummer</b>	<b>Sprache</b>
Argentinien	0-800-444-8084	Englisch
Argentinien	0-800-555-0906	Spanisch, Englisch
Australien	1-800-339276	Englisch
Belgien	0800-77004	Französisch, Holländisch, Deutsch, Englisch
Brasilien	0800-8911667	Portugiesisch, Spanisch, Französisch, Englisch
China (Nord)*	10-800-712-1239	Mandarin, Kantonesisch, Englisch
China (Süd)**	10-800-120-1239	Mandarin, Kantonesisch, Englisch
Tschechische Republik	800-142-550	Englisch
Frankreich	0800-902500	Französisch, Englisch
Deutschland	0800-1016582	Deutsch, Englisch
Hong Kong	800-964214	Kantonesisch, Mandarin, Englisch
Ungarn	06-800-17199	Ungarisch, Englisch
Indien	000-800-100-1071	Englisch
Indonesien	001-803-011-3570	Indonesisch, Holländisch, Englisch
Indonesien	007-803-011-0160	Indonesisch, Holländisch, Englisch
Japan/J5	0066-33-11-2505	Englisch
Japan/JP	00531-121520	Japanisch, Englisch
Korea (Süd)	00798-14-800-6599	Koreanisch, Englisch
Mexiko	001-866-737-6850	Englisch
Mexiko	001-8008407907	Spanisch, Englisch
Philippinen	1-800-1-114-0165	Philippinisch, Englisch
Polen	0-0-800-1211571	Polnisch, Englisch
Portugal	8008-12499	Portugiesisch, Englisch
Russland	8-10-8002-6053011	Russisch, Englisch
Slowakei	0800-001-544	Englisch
Süd Afrika	080-09-92604	Englisch
Spanien	900-991498	Spanisch, Englisch
Schweden	020-79-8729	Schwedisch, Finnisch, Englisch
Thailand	001-800-12-0665204	Thai, Mandarin, Englisch
Großbritannien	08-000328483	Englisch
Venezuela	0800-1-00-4586	Spanisch, Englisch

### **AT&T Direktzugriff**

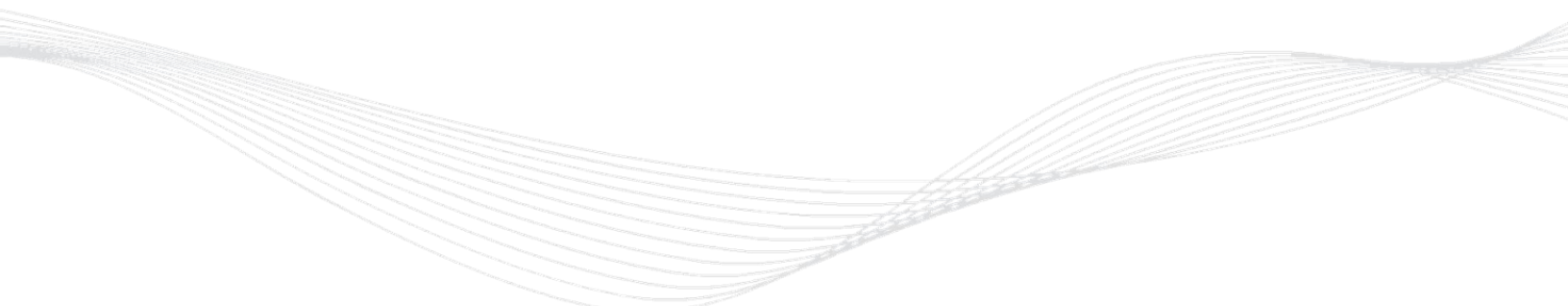
<b>Land</b>	<b>Nummer</b>	<b>Nach dem Ton, Wähle</b>	<b>Sprache</b>
Marokko	002-11-0011	855-266-7041	Englisch
Türkei	0811-288-0001	855-266-7041	Englisch

<b>Land</b>	<b>Nummer</b>	<b>Sprache</b>
Kanada	855-266-7041	Englisch
Puerto Rico	855-266-7041	Englisch
Vereinigte Staaten	855-266-7041	Englisch

\* Nord China umfasst: Peking, Tianjin, Heilongjiang, Jilin, Liaoning, Shandong, Shanxi, Hebei, Henan, und die Innere Mongolei

\*\* Süd China umfasst: Shanghai, Jiangsu, Zhejiang, Anhui, Fujian, Jiangxi, Hubei, Hunan, Guangdong, Guangxi, Hainan, Chingqing, Sichuan, Yunnan, Autonome Region Tibet, Shaanxi, Gansu, Qinghai, Ningxia, Xinjiang und Autonome Region.



**Visteon Corporation**  
One Village Center Drive  
Van Buren Township, Mich. 48111 USA  
October 2012