

Политика за етика и почтеност

*Ръководство за служителите на
Вистеон*



Съдържание

Начини на поведение на Вистеон.....	3
Политика за етика и почтеност	4
Разнообразие и приобщаване.....	4
Безопасност, здраве и околна среда.....	4
Безопасност и качество на продукти.....	4
Фирмено имущество и информация.....	5
Счетоводни книги, архиви и отчетни документи	5
Интелектуална собственост, поверителност и неприкосновеност на личния живот.....	6
Търговия с вътрешна информация.....	6
Конфликти на интереси.....	7
Добросъвестност и конкуренция.....	8
Международни търговски и нормативни актове.....	8
Обобщение	9
„Гореща линия“ по въпроси, свързани с етиката	10

Визия и начини на поведение на Вистеон

Тези принципи представляват това, към което се стреми Вистеон – и ръководят нашата ежедневна дейност.

Ние се стремим да ...

Бъдем най-добрите в света в сътрудничеството с нашите клиенти, за да предлагаме иновативни и висококачествени продукти, които дават изключителна стойност.

Ние винаги ...

Действаме почтено

Правим това, което е правилно

Уважаваме останалите

Отнасяме се към останалите така, както бихме искали те да се отнасят с нас

Поставяме клиента на първо място

Полагаме всички усилия да надминем очакванията на своите клиенти

Изпълняваме ангажиментите си

С готовност поемаме отговорност за решения, действия и резултати

Работим заедно и комуникираме

Работим с останалите, за да постигнем резултати

Активно се стремим към подобрение

Стремим се да постигаме отлични резултати във всичко, което правим



Политика за етика и почтеност

Служителите имат задължението да докладват всякакви известни или предполагаеми нарушения на Политиката за етика и почтеност.

Разнообразие и приобщаване

Вистеон се стреми да създава и поддържа среда, в която всички служители се третират с уважение и различията са високо ценени.

Във Вистеон насърчаваме среда на приобщаване, която предлага равни възможности за нашите служители, клиенти, доставчици и обществото като цяло. Като създаваме корпоративна култура без тормоз и дискриминация в каквато и да било форма, всеки служител може да има възможността да допринесе пълноценно за търговския успех на Вистеон.

Безопасност, здраве и околна среда

Във Вистеон здравето и безопасността на всяко лице е от първостепенно значение.

Вистеон упражнява практики, които създават безопасни работни действия, условия и процедури, като ние постоянно се стремим да развиваме и поддържаме безопасна и здравословна работна среда. Вистеон също така е отговорен корпоративен гражданин, който защитава и опазва естествената околна среда.

Ние отговаряме на всички приети екологични стандарти – като изпълняваме и често надвишаваме нормативните и законови изисквания. Ние постоянно подобряваме нашите екологични показатели и се стремим да свеждаме до минимум създаването на твърди и течни отпадъци и да премахваме други практики, които биха могли да имат неблагоприятно влияние върху околната среда. Ние сме описали нашата привързаност към идеята за социална отговорност и устойчиво развитие в Доклад за корпоративна социална отговорност, който може да намерите на нашия корпоративен уебсайт www.visteon.com.

Освен това, ние насърчаваме и подкрепяме участието на нашите служители в местни екологични кампании в стремежа им за положителна промяна в нашите общества чрез доброволна дейност и филантропия.

Безопасност и качество на продуктите

Тъй като всички наши действия могат да повлияят на продуктите и услугите на Вистеон, ние споделяме задължението и отговорността за безопасност и качество на продуктите, които създаваме.

Вистеон се стреми да проектира, изработва и произвежда продукти, които отговарят на или надвишават всички приложими закони, разпоредби, доброволни стандарти и промишлени практики. В израз на признателност за доверието на нашите клиенти и потребители ние се стремим да произвеждаме висококачествени продукти и услуги като целим постоянно подобрение на техните характеристики. Благодарение на тази отдаденост ние можем да създаваме продукти, които редовно получават високи оценки за безопасност.



Фирмено имущество и информация

Всички служители отговарят за опазването на активите на Вистеон срещу неправилна употреба или злоупотреба, независимо дали тези активи са нематериални – като търговска информация и интелектуална собственост, или материални – като оборудване или ресурси.

Фирмените архиви, имущество, техническа информация и търговски възможности представляват ценни активи, които може да са от ключово значение за производителността и конкурентното преимущество на Вистеон. Тези материали са собственост на дружеството и – както всички активи – трябва да се предпазват срещу неправилна употреба или злоупотреба и да се използват само с оглед на търговските цели на Вистеон.

Предпазването на тези активи включва предприемане на подходящи мерки за предотвратяване и установяване на случайно разкриване. Тези отговорности и ограничения се прилагат еднакво за електронните методи за обмен на информация (електронна поща, интернет и др.) като забраняват достъпа до или създаването на електронни съобщения, които противоречат на политиката за персонала на Вистеон.

Счетоводни книги, документация и отчети

Служителите са длъжни да водят точна документация и да предоставят пълни, справедливи, точни, навременни и разбираеми данни в периодичните отчети, подавани от дружеството пред регулативни органи и в нашата публична комуникация.

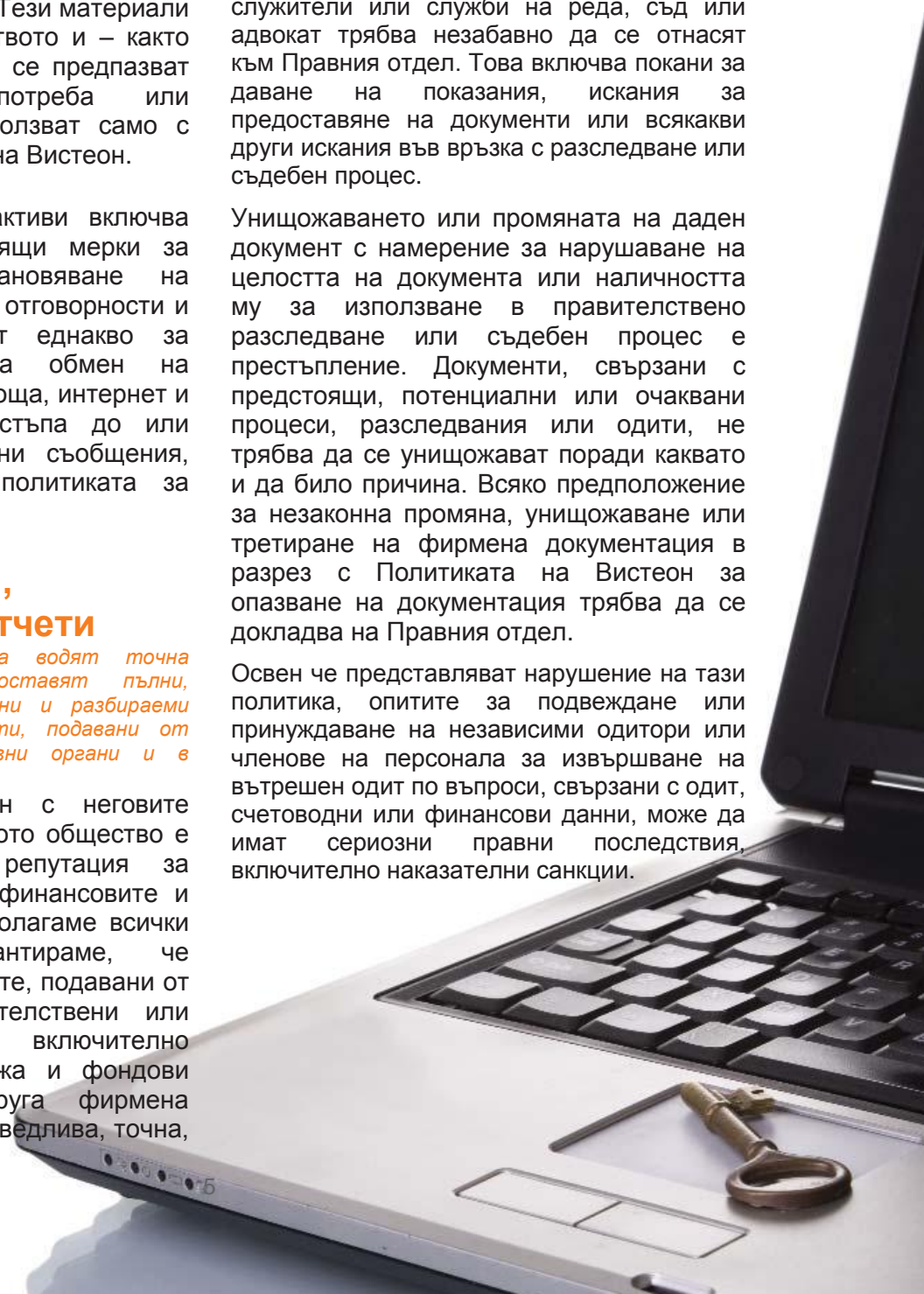
Отношението на Вистеон с неговите акционери и инвестиционното общество е изградено на нашата репутация за честност и почтеност на финансовите и други отчети. Трябва да полагаме всички усилия, за да гарантираме, че информацията в документите, подавани от дружеството пред правителствени или регулативни органи, включително Комисията по ценни книжа и фондови пазари, както и в друга фирмена комуникация, е пълна, справедлива, точна, навременна и разбираема.

Освен това, всеки от нас трябва да гарантира точността на всякаква документация, която създаваме или преглеждаме, включително финансова документация, отчети за разходите и инженерни или други технически документни.

Политиката на Вистеон предвижда сътрудничество при правителствени разследвания и запитвания. Всички призовки, съдебни известия, заявления за информация във връзка с правни процедури или други запитвания или съобщения от служители или служби на реда, съд или адвокат трябва незабавно да се отнасят към Правния отдел. Това включва покани за даване на показания, искания за предоставяне на документи или всякакви други искания във връзка с разследване или съдебен процес.

Унищожаването или промяната на даден документ с намерение за нарушаване на целостта на документа или наличността му за използване в правителствено разследване или съдебен процес е престъпление. Документи, свързани с предстоящи, потенциални или очаквани процеси, разследвания или одити, не трябва да се унищожават поради каквато и да било причина. Всяко предположение за незаконна промяна, унищожаване или третиране на фирмена документация в разрез с Политиката на Вистеон за опазване на документация трябва да се докладва на Правния отдел.

Освен че представляват нарушение на тази политика, опитите за подвеждане или принуждаване на независими одитори или членове на персонала за извършване на вътрешен одит по въпроси, свързани с одит, счетоводни или финансови данни, може да имат сериозни правни последствия, включително наказателни санкции.



Интелектуална собственост, поверителност и неприкосновеност на личния живот

Вистеон често получава поверителна или фирмена информация от клиенти, доставчици и други бизнес партньори. Тази информация трябва да се предпазва по същия начин, както информацията на Вистеон.

Изобретения, идеи или други форми на интелектуална собственост са особено важна част от успеха на Вистеон. Ето защо ние се стараем да предпазваме ценните фирмени технологии с помощта на патенти, защита на търговски тайни, авторски права, търговски марки и други подобни методи. Вистеон също така се стреми да избягва неупълномощеното използване на интелектуална собственост на други дружества или лица.

Вистеон също така предпазва корпоративните данни и познания чрез подробни глобални информационни политики. Тези политики осигуряват насоки за предпазване на търговската информация и активите на дружеството срещу несанкциониран достъп или разкриване и гарантират, че информацията, предавана по нашите системи за комуникация, се контролира правилно.

Търговия с вътрешна информация

Като предпазваме поверителната и фирмена информация срещу неупълномощено разкриване ние не само предпазваме ценни фирмени активи – също така гарантираме съответствие със законите срещу търговия с вътрешна информация.

Пример за злоупотреба с информация на Вистеон и нарушаване на закона е търговията с вътрешна информация. Търговия с вътрешна информация настъпва тогава, когато дадено лице използва съществена непублична информация, придобита в хода на неговата/нейната работа, за да закупи или продаде акции или други ценни книжа. Неетично и незаконно е да се използва такава информация или да се разкрива на други лица (като членове на семейството или приятели), които може да я използват за закупуване или продаване на ценни книжа на Вистеон или на друго дружество. Забранени са и всякакви „съвети“ за дружества, с които Вистеон може да има текущи транзакции, като придобиване или стратегическо партньорство, ако информацията за транзакцията все още не е публично достояние.



Конфликти на интереси

Служителите трябва да избягват конфликти между лични интереси и интересите на Вистеон. Ако действителни или явни конфликти са неизбежни, потърсете насоки за най-добрия начин на действие и разкрийте напълно всякакви транзакции или отношения, за които разумно може да се очаква, че ще доведат до конфликт.

От служителите се очаква да упражняват добра преценка и най-високите етични стандарти в нашите дейности от името на Вистеон и също така да имат предвид, че нашите дейности извън дружеството влияят на това как останалите възприемат Вистеон. Трябва да избягваме всякакви действия, инвестиции или интереси, които се отразяват неблагоприятно за нас самите или за дружеството. По-конкретно, служителите трябва да избягват действия, които могат да или изглежда, че имат неблагоприятно влияние върху дружеството или възпрепятстват нашата обективност за това какво е в най-добрия интерес на Вистеон.

Примери за потенциални конфликти на интереси включват, но не се ограничават до:

- Притежаване на повече от 2,5% финансово участие в конкурент, клиент, доставчик или друго юридическо лице със стопанска цел, което осъществява дейност с Вистеон;
- Възлагане на работа на външен изпълнител - дружество, в което роднина заема управленска длъжност или може да извлече материална изгода;
- Поддържане на консултативно, управленско или трудово отношение с конкурент, клиент, доставчик или друго лице, осъществяващо дейност с Дружеството;
- Придобиване на имуществени права, към които Вистеон проявява или разумно може да проявява интерес;
- Приемане на подаръци, забавление или други услуги с висока номинална стойност (която в никакъв случай не трябва да надвишава справедлива пазарна стойност от 50 щатски долара) от тези, които осъществяват дейност – или целят да осъществяват дейност – с Вистеон;
- Приемане на пари в брой, отстъпки от продукти или услуги, заеми или споразумения за поръчителство за вас или вашето семейство от такива лица;

- Приемане на оферти за плащане на пътувания, настаняване или други подобни удобства;
- Ходатайство за подаръци, забавление или други услуги;
- Всякаква форма на забавление за възрастни.

Служителите също така трябва да са наясно с политиките на клиентите и доставчиците относно подаръци и забавление и трябва да спазват тези политики. Вистеон приема, че някои форми на забавление с корпоративно спонсориране може да представляват законен начин за заздравяване на работните отношения. Имайте предвид, че служебните забавления трябва да са законни, разумни, редки и оправдани. Скромни служебни обеда или вечери, които понякога се покриват от едната страна, по принцип са приемливи, но редовни срещи за обяд или вечеря, за които доставчикът винаги плаща, не са приемливи. Сезонни билети за спортно събитие също не биха били приемливи, но случайна покана за такова събитие е приемлива. Подаряването на алкохол е забранено в много страни. Всякакви въпроси относно уместността на даден подарък или услуга, или предложение за забавление трябва да се отнасят към Правния отдел.



Добросъвестност и конкуренция

Ние целим да се конкурираме силно и по честен начин. Избягваме придобиването на несправедливо преимущество чрез манипулация, кражба, укриване, злоупотреба с поверителна информация, изопачаване или други несправедливи практики.

Политиката на Вистеон, както и антиръстовите закони, забраняват фиксиране на цени, нелоялна конкуренция или всякакви дейности, които несправедливо повлияват на или ограничават конкуренцията на пазара. Търсенето или получаването на конкурентна информация или придобиването на конкурентно предимство чрез незаконни средства е забранено. Дейностите, които може да доведат до нарушаване на антиръстови закони и на политиката на Вистеон включват, но не се ограничават до:

- Обсъждания с конкуренти относно цени, разходи, обеми на производство, оферти или практики за представяне на оферти, ограничения за внос или износ, канали за дистрибуция или клиенти;
- Ограничения на възможността на даден клиент да продава или отдава под наем даден продукт на или над определена цена.

Въпросите, касаещи антиръст и добросъвестни отношения, могат да бъдат много сложни. Определянето на това какви действия са позволени и какво е неуместно може да бъде със строго техническо естество и да зависи от структурата на пазара. Ако имате някакви съмнения, консултирайте се с Правния отдел.



Международни търговски и нормативни актове

От всички служители, включително агенти и представители на Вистеон, се очаква да спазват всички приложими закони във всяка страна, в която Вистеон осъществява дейност, както и всички закони срещу дискриминация и тормоз, и закони, забраняващи детски и принудителен труд.

Един от най-важните закони, с които ще се срещнат лицата, участващи в управлението или в международни търговски пазари, е Законът за корупционните практики в чужбина (ЗКПЧ) /Foreign Corrupt Practices Act/. ЗКПЧ се прилага за всички служители или други представители на Вистеон навсякъде по света, където Вистеон осъществява дейност. ЗКПЧ забранява предлагането или извършването на плащания спрямо чуждестранни длъжностни лица, политически партии или кандидати за политическа служба с цел получаване на преференциално третиране. Тази забрана обхваща не само парични плащания, но също така и предлагането на каквито и да било облаги не само на правителствени длъжностни лица, но и на техните представители или членове от семейството. При определени ограничени обстоятелства плащания с номинална стойност за улесняване на правителствени услуги, които Вистеон има право да получи по закон, не са в нарушение на ЗКПЧ.

Дори ако такива плащания са законни и обичайни в дадена страна, в която Вистеон осъществява дейност, те не може да бъдат извършвани без предварителното одобрение на Правния отдел. Одобрение от Правния отдел се изисква и всеки път, когато служители или други представители на Вистеон обмислят даване на подаръци или политически, или благотворителни дарения на представители на правителство или чуждестранни длъжностни лица.

Няколко закона ограничават страните, в които Вистеон може да осъществява дейност, както и информацията или продуктите, които може да изнася. Преди навлизането с търговска цел в нова страна се консултирайте с Правния отдел.

Обобщение

Почтеност е налице тогава, когато хората постъпват правилно – вместо да търсят лична изгода или да възнаграждават други чрез възползване от двусмислени или несигурни клаузи на закона или в тази политика. От всеки от нас се очаква не само да отстоява политиката, но и да я защитава – да поставя под въпрос и да докладва всякакви практики или дейности, които противоречат или изглежда, че противоречат на етичните стандарти на дружеството. Тези, които докладват предполагаеми нарушения на тази политика, ще помогнат за преследването на търговските интереси на Вистеон и ще гарантират, че обществото продължава да възприема Вистеон като дружество, което стриктно се придържа към почтеността.

Вистеон насърчава съобщаването на притеснения относно законното и етично осъществяване на дейност, финансова отчетност, счетоводни практики, вътрешен контрол или одити. Политика на Вистеон е да предпазва тези, които добросъвестно съобщават своите притеснения, срещу всякакви форми на ответно действие във връзка с такова докладване. На разположение има механизми за поверителност и анонимност на такива докладвания, които са описани по-долу.

От всички работници и служители, включително изпълнителни директори, длъжностни лица и висши мениджъри в дружеството, както и членове на съвета на директорите на Вистеон, се очаква да приведат своите действия в съответствие с тази политика.

Тази политика представлява Кодексът за делово поведение и етика на Дружеството в съответствие с изискванията на Нюйоркската фондова борса и Раздел 406 от Закона Сарбейнс-Оксли от 2002 г. и има за цел да насърчи честно, етично и законно поведение от всички директори и служители (включително длъжностни лица) на Дружеството. Откази за прилагане на тази политика спрямо директори и изпълнителни директори може да бъдат одобрени само от Съвета на директорите. Всякакви такива откази незабавно се разкриват на акционерите, както се изисква от приложимото законодателство и/или разпоредбите на фондовата борса.

Тези, чието поведение противоречи на етичните стандарти, установени в политиката, може да подлежат на дисциплинарни мерки, включително прекратяване на трудовото отношение. Освен това, ако обстоятелствата го налагат, дружеството може да уведоми съответните власти.

Ако се намирате в ситуация, за която смятате, че може да включва или да доведе до нарушение на тази политика, сте длъжен да разкриете тази ситуация и да потърсите насоки.

Служители, които имат въпроси или притеснения относно съответствието, трябва да ги обсъдят със своите ръководители, отдел Човешки ресурси или Правния отдел.

На разположение има глобална „гореща“ телефонна линия като ресурс за разрешаване на всякакви въпроси или притеснения на служителите относно етичните стандарти на Вистеон или за комуникация с комисията за извършване на одит на съвета на директорите на Вистеон, ако разговорите с ръководители, отдел Човешки ресурси или Правния отдел не са довели до задоволителен резултат или ако има притеснения относно използването на такива възможности за комуникация.



Доклади за нарушения на политиката или предполагами нарушения може да се предават на съответната телефонна линия по въпроси за етика и съответствие на базата на страната на произход.

Международни безплатни телефонни услуги (ITFS)

Държава	Номер за избиране	Език
Аржентина	0-800-444-8084	английски
Аржентина	0-800-555-0906	испански, английски
Австралия	1-800-339276	английски
Белгия	0800-77004	френски, холандски, немски, английски
Бразилия	0800-8911667	португалски, испански, френски, английски
Китай (Северен)*	10-800-712-1239	мандарин, кантонски, английски
Китай (Южен)**	10-800-120-1239	мандарин, кантонски, английски
Чехия	800-142-550	английски
Франция	0800-902500	френски, английски
Германия	0800-1016582	немски, английски
Хонконг	800-964214	кантонски, мандарин, английски
Унгария	06-800-17199	унгарски, английски
Индия	000-800-100-1071	английски
Индонезия	001-803-011-3570	индонезийски, холандски, английски
Индонезия	007-803-011-0160	индонезийски, холандски, английски
Япония/J5	0066-33-11-2505	английски
Япония/JP	00531-121520	японски, английски
Корея (Южна)	00798-14-800-6599	корейски, английски
Мексико	001-866-737-6850	английски
Мексико	001-8008407907	испански, английски
Филипините	1-800-1-114-0165	филипински, английски
Полша	0-0-800-1211571	полски, английски
Португалия	8008-12499	португалски, английски
Русия	8-10-8002-6053011	руски, английски
Словакия	0800-001-544	английски
Южна Африка	080-09-92604	английски
Испания	900-991498	испански, английски
Швеция	020-79-8729	шведски, финландски, английски
Тайланд	001-800-12-0665204	тайландски, мандарин, английски
Обединено кралство	08-000328483	английски
Венецуела	0800-1-00-4586	испански, английски

Директен достъп чрез AT&T

Държава	Номер за избиране	След сигнала наберете	Език
Мароко	002-11-0011	855-266-7041	английски
Турция	0811-288-0001	855-266-7041	английски

Държава	Номер за избиране	Език
Канада	855-266-7041	английски
Пуерто Рико	855-266-7041	английски
САЩ	855-266-7041	английски

* Северен Китай включва: Пекин, Тианджин, Хейлонгджанг, Джилин, Лиаонинг, Шандун, Шанкси, Хебей, Хенан и Вътрешна Монголия

** Южен Китай включва: Шанхай, Джиангсу, Жеджианг, Анхуей, Фуджиан, Джиангси, Хубей, Хунан, Гуангдонг, Гуанси, Хайнан, Чунцин, Съчуан, Юнан, Автономен регион Тибет, Шаанкси, Гансу, Куинхай, Нинся, Ксинджианг и Автономен регион.

За онлайн докладване посетете www.visteon.ethicspoint.com



Вистеон Корпорейшън
Уан Вилидж Сентър Драйв
Ван Бюрен Тауншип, Мичиган 48111 САЩ
Октомври 2012