

นโยบายเกี่ยวกับจริยธรรมและความซื่อสัตย์

คู่มือสำหรับพนักงาน *Visteon*



สารบัญ

| | |
|--|----|
| สารจาก Donald Stebbins ประธาน ผู้บริหารระดับสูง และผู้อำนวยการ | 3 |
| จรรยาบรรณของ Visteon | 4 |
| นโยบายเกี่ยวกับจริยธรรมและความซื่อสัตย์ | 5 |
| ความหลากหลายและการประสานความร่วมมือ | 5 |
| ความปลอดภัย สุขภาพ และสภาพแวดล้อม | 5 |
| ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ | 5 |
| ทรัพย์สินและข้อมูลของบริษัท | 6 |
| หนังสือ ระเบียนบันทึก และการจัดเก็บเอกสาร | 6 |
| ทรัพย์สินทางปัญญา การเก็บรักษาความลับ และความเป็นส่วนตัว | 7 |
| การใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) | 7 |
| ผลประโยชน์ทับซ้อน | 8 |
| ข้อตกลงและการแข่งขันที่เป็นธรรม | 9 |
| ธุรกิจระหว่างประเทศและข้อบังคับของภาครัฐ | 9 |
| สรุป | 10 |
| หมายเลขโทรศัพท์สายด่วนจริยธรรม | 11 |

การปฏิบัติตนเป็นตัวอย่าง

Visteon ได้พัฒนาปรับเปลี่ยนมาเป็นซัพพลายเออร์ที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีความยืดหยุ่นมากขึ้น ซึ่งเป็นจุดแข็งที่ดีในการแข่งขันในอุตสาหกรรมรถยนต์ทั่วโลกในปัจจุบัน เราดำเนินการจนสำเร็จได้ด้วยความทุ่มเทและความพยายามร่วมกันของพนักงาน พร้อมทั้งรักษาพันธกิจในด้านความซื่อสัตย์และการประพฤติตามจริยธรรมตามที่ระบุในนโยบายเกี่ยวกับจริยธรรมและความซื่อสัตย์ของบริษัทให้อยู่ในระดับสูงสุด

ที่ Visteon ความซื่อสัตย์เป็นคุณลักษณะที่สำคัญขององค์กรประการหนึ่งที่พนักงานของเราต้องยึดถืออย่างเหนียวแน่น นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับบุคคลทุกฝ่ายในทุกระดับ ตั้งแต่ฝ่ายปฏิบัติการที่เล็กที่สุดตลอดจนคณะผู้บริหาร เราคาดหวังให้พนักงานของเราเป็นแบบอย่างการประพฤติตามหลักจริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานที่ระบุในนโยบายนี้ และให้หลักจรรยาบรรณในการปฏิบัติสัมพันธ์ทางธุรกิจทั้งหมด

ผมขอแนะนำให้คุณทบทวนนโยบายนี้และไตร่ตรองว่าหลักการเหล่านี้มีผลกระทบต่อคุณในส่วนบุคคลและในงานของคุณอย่างไร ผมมั่นใจว่าการประพฤติด้วยความซื่อสัตย์นั้นจะทำให้เราสามารถรักษามาตรฐานสูงสุดด้านจริยธรรมได้พร้อมกับประสบความสำเร็จทางธุรกิจอย่างมั่นคง

ด้วยความนับถือ



Donald J Stebbins

ประธาน ผู้บริหารระดับสูง และผู้อำนวยการ



วิสัยทัศน์และจรรยาบรรณของ Visteon

หลักการเหล่านี้สะท้อนถึงจุดยืนของ Visteon และเป็นแนวทางให้เราในการประพฤติปฏิบัติในทุกๆ วัน

เรามุ่งมั่นที่จะ ...

เป็นพันธมิตรที่ดีที่สุดในโลกกับลูกค้าของเราในการส่งมอบนวัตกรรมและผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการยอมรับว่ามีคุณค่าและคุณภาพสูง

เรายังจะ ...

ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์
กระทำสิ่งที่ถูกต้อง

เคารพผู้อื่น
ปฏิบัติต่อผู้อื่นเช่นเดียวกับที่ต้องการได้รับการปฏิบัติต่อกัน

ให้ความสำคัญกับลูกค้าเป็นอันดับแรก
ทุ่มเทสุดความสามารถเพื่อตอบสนองให้ได้มากกว่าที่ลูกค้าคาดหวัง

ให้บริการตามเป้าหมายที่ตกลงไว้
เต็มใจรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ การกระทำ และผลลัพธ์

ทำงานร่วมกันและติดต่อสื่อสารกัน
ทำงานร่วมกับผู้อื่นเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

กระตือรือร้นที่จะพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
ทุ่มเทพยายามเพื่อความเป็นเลิศในทุกสิ่งที่เราทำ



นโยบายเกี่ยวกับจริยธรรมและความซื่อสัตย์

พนักงานมีหน้าที่รับผิดชอบในการรายงานการละเมิดนโยบายเกี่ยวกับจริยธรรมและความซื่อสัตย์ที่ได้รับทราบมาหรือที่นำเสนอ

ความหลากหลายและการประสานความร่วมมือ Visteon

มีพันธกิจในการสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมที่พนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพ และให้ความนับถือต่อความแตกต่างที่มีอยู่ในแต่ละปัจเจกบุคคล

ที่ Visteon เราสนับสนุนให้มีสภาพแวดล้อมที่มีการประสานความร่วมมือกัน ซึ่งจะก่อให้เกิดโอกาสที่เท่าเทียมกันแก่พนักงาน ลูกค้า ซัพพลายเออร์ และชุมชนอย่างเต็มที่ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการคุกคามหรือการแบ่งแยกทุกรูปแบบนั้น จะทำให้พนักงานทุกคนสามารถได้รับโอกาสอย่างเต็มที่ในการมีส่วนร่วมด้วยความสำเร็จทางธุรกิจของ Visteon

ความปลอดภัย สุขภาพ และสภาพแวดล้อม ที่ Visteon

สุขภาพและความปลอดภัยของแต่ละบุคคลถือเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง

Visteon ชีตวิธีปฏิบัติที่เสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติ สภาพแวดล้อม และกระบวนการในที่ทำงานที่ปลอดภัย และเราสนับสนุนอย่างต่อเนื่องที่จะพัฒนาและรักษาสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ นอกจากนี้ Visteon ยังเป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่มีความรับผิดชอบในการปกป้องและอนุรักษ์สภาพแวดล้อมธรรมชาติอีกด้วย

เราปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นที่ยอมรับทั้งหมดได้อย่างสอดคล้องและเข้มงวดมากกว่าข้อกำหนดและข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่บ่อยครั้ง เราปรับปรุงการทำงานด้านสิ่งแวดล้อมของเราอย่างต่อเนื่อง ทำการลดการเกิดของเสียที่เป็นของแข็งและของเหลว และกำจัดวิธีปฏิบัติอื่นที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เราอธิบายพันธกิจของเราที่มีต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืนไว้ในรายงานความยั่งยืนของบริษัท (Corporate Sustainability Report) ที่สามารถดูได้ในเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.visteon.com

นอกจากนี้ เราสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในประเด็นปัญหาต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น ในฐานะที่พวกเขาพยายามสร้างความเปลี่ยนแปลงภายในชุมชนด้วยการเป็นอาสาสมัครและการบำเพ็ญประโยชน์

ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์

เนื่องจากการประพฤติปฏิบัติทั้งหมดของเราอาจส่งผลกระทบต่อผลิตภัณฑ์และบริการของ Visteon

เราทุกคนจึงมีพันธกิจและความรับผิดชอบต่อความปลอดภัยและคุณภาพในผลิตภัณฑ์ที่เราผลิต

Visteon รับผิดชอบต่อการออกแบบ วิศวกรรม

และการผลิตผลิตภัณฑ์ที่ตรงกับหรือเข้มงวดมากกว่ากฎหมาย ข้อบังคับ มาตรฐานตามสมัครใจ และวิธีปฏิบัติในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดไว้ เราตระหนักดีถึงความไว้วางใจที่ลูกค้าและผู้บริโภคมีต่อเรา เราจึงพยายามอย่างหนักที่จะผลิตผลิตภัณฑ์และบริการคุณภาพสูงที่มีพันธสัญญาในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์ ด้วยการกระทำทั้งหมดนี้ เราจึงสามารถสร้างผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการยอมรับด้านความปลอดภัยสูงสุดอยู่เสมอ



ทรัพย์สินและข้อมูลของบริษัท

พนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการปกป้องสินทรัพย์ของ **Visteon** จากการโจรกรรมที่ผิดหรือการลักขโมย

ไม่ว่าสินทรัพย์เหล่านั้นจะอยู่ในรูปแบบที่จับต้องไม่ได้ เช่น ข้อมูลทางธุรกิจและทรัพย์สินทางปัญญา หรือจับต้องได้ เช่น อุปกรณ์หรือวัสดุหมดเปลือง

บันทึก ทรัพย์สิน ข้อมูลทางเทคนิค การสื่อสาร และโอกาสทางธุรกิจของบริษัทเป็นสินทรัพย์ที่มีค่ามากและมีความสำคัญต่อประสิทธิภาพการทำงานและข้อได้เปรียบในการแข่งขันของ **Visteon** ทรัพยากรเหล่านี้เป็นทรัพย์สินของบริษัท และควรได้รับการปกป้องจากการโจรกรรมที่ผิดหรือการลักขโมยเช่นเดียวกับสินทรัพย์ทั้งหมด และใช้งานเฉพาะเพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของ **Visteon** เท่านั้น

การปกป้องสินทรัพย์เหล่านี้รวมไปถึงการเข้าถึงสถานที่ที่เหมาะสมในการป้องกันและระบุถึงการเปิดเผยข้อมูลโดยไม่เจตนา ความรับผิดชอบและข้อกำหนดเหล่านี้มีผลบังคับใช้อย่างเท่าเทียมต่อวิธีการเกี่ยวกับข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (อีเมล อินเทอร์เน็ต ฯลฯ) และห้ามมิให้เข้าถึงหรือห้ามไม่ให้ทำการสร้างหรือส่งผ่านข้อมูลข่าวสารที่เป็น การละเมิดนโยบายส่วนบุคคลของ **Visteon**

หนังสือ บันทึก และการจัดเก็บเอกสาร

พนักงานจะต้องจัดเก็บบันทึกที่ถูกต้องและทำการเปิดเผยอย่างครบถ้วน เป็นธรรมชาติ ตรง เหมาะสมแก่เวลา และเป็นที่ยอมรับได้ในรายงานตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดของบริษัท ตามกฎระเบียบ และในการสื่อสารสาธารณะต่างๆ ของเรา

สัมพันธภาพของ Visteon

กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนนั้นสร้างขึ้นบนพื้นฐานชื่อเสียงของเราในด้าน ความสุจริตและความซื่อสัตย์ในด้านการเงินและการรายงานที่เกี่ยวข้อง เราต้องพยายามในทุกทางเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลที่เปิดเผยในเอกสารของบริษัท ที่นำเสนอต่อภาครัฐรวมถึงตลาดหลักทรัพย์นั้นมีความครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นธรรมชาติ ตรง เหมาะสมแก่เวลา และเป็นที่ยอมรับได้ นอกจากนี้ เราทุกคนจะต้องตรวจสอบความถูกต้องของระเบียบบันทึกต่างๆ ที่เราจัดทำหรือตรวจทาน รวมถึงระเบียบบันทึกทางการเงิน รายงานค่าใช้จ่าย

และเอกสารทางวิศวกรรมหรือเอกสารทางเทคนิคอื่นๆ

ทั้งนี้ นโยบายของ Visteon

ส่งเสริมความร่วมมือในการตรวจสอบและสอบถามของภาครัฐ หมายศาล หมายเรียก

คำขอเกี่ยวกับข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการทางกฎหมาย หรือการสอบสวนหรือการสื่อสารอื่นๆ จากเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่มีอำนาจบังคับใช้กฎหมาย ศาลหรือหน่วยงาน รวมถึงคำขอสัมภาษณ์ คำขอเอกสารหรือคำขออื่นๆ เกี่ยวกับการตรวจสอบหรือการฟ้องร้องคดี จะต้องรายงานไปยังแผนกกฎหมายของบริษัททันที

การทำลายหรือการเปลี่ยนแปลงเอกสาร โดยมีเจตนาบ่อนทำลายความสมบูรณ์ หรือความร่วมมือใช้งานของเอกสารสำหรับการตรวจสอบของภาครัฐหรือการ ดำเนินการทางกฎหมายนั้นถือเป็นอาชญากรรม ห้ามมิให้มีการทำลายเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการฟ้องร้องคดีที่อยู่ในระหว่าง การพิจารณา, ที่มีท่าทีว่าจะเกิดขึ้นหรือที่คาดไว้, การสอบสวน หรือการตรวจสอบ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดๆ ในกรณีที่คิดว่าระเบียบบันทึกของบริษัทถูกเปลี่ยนแปลง ทำลาย หรือได้รับการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับนโยบายการเก็บรักษาระเบียบบันทึก ของ **Visteon** พนักงานจะต้องรายงานต่อแผนกกฎหมายทันที

นอกจากการละเมิดนโยบายนี้

ความพยายามในการทำให้ผู้ตรวจสอบอิสระหรือสมาชิกเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายในเกิดความเข้าใจผิดหรือใช้อำนาจข่มขู่บังคับที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลบัญชีหรือการเงิน อาจมีผลร้ายแรงทางกฎหมาย ซึ่งรวมถึงโทษทางอาญา

ทรัพย์สินทางปัญญา การเก็บรักษาความลับ และความเป็นส่วนตัว

Visteon มักได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า ซัพพลายเออร์ และผู้ติดต่อทางธุรกิจเกี่ยวกับข้อมูลลับเฉพาะหรือมีกรรมสิทธิ์ ข้อมูลนี้ต้องได้รับการปกป้องในลักษณะเดียวกับข้อมูลของ Visteon

สิ่งประดิษฐ์ แนวคิด และทรัพย์สินทางปัญญารูปแบบอื่นๆ นั้นเป็นส่วนที่สำคัญยิ่งของความสำเร็จของ Visteon ดังนั้น เราจึงทุ่มเทเกี่ยวกับการปกป้องเทคโนโลยีที่มีค่าของบริษัทด้วยสิทธิบัตร การปกป้องความลับทางการค้า ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า หรือวิธีการอื่นๆ เช่นเดียวกัน Visteon พยายามหลีกเลี่ยงการจ้างงานที่ไม่ได้รับอนุญาตที่เกิดกับทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทอื่นหรือบุคคลอื่น

นอกจากนี้ Visteon

ยังปกป้องข้อมูลและความรู้ของบริษัทด้วยนโยบายสารสนเทศที่มีความครอบคลุมครบถ้วน นโยบายเหล่านี้จะชี้เป็นแนวทางในการปกป้องข้อมูลทางธุรกิจและสินทรัพย์ของบริษัทจากการเข้าถึงหรือการเปิดเผยที่ไม่ได้รับอนุญาต และช่วยให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลที่ส่งผ่านระบบการสื่อสารของเราจะอยู่ภายใต้การควบคุมอย่างเหมาะสม

การใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading)

การปกป้องข้อมูลลับเฉพาะและที่มีกรรมสิทธิ์จากการเปิดเผยที่ไม่ได้รับอนุญาตจะไม่เพียงช่วยให้เราสามารถปกป้องสินทรัพย์ที่มีค่าของบริษัทเท่านั้น แต่ยังช่วยให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติของเราสอดคล้องกับกฎหมายการใช้ข้อมูลภายใน

ตัวอย่างหนึ่งของการใช้งานข้อมูลของ Visteon

ในทางที่ผิดและการละเมิดกฎหมายก็คือการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) การใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading)

คือการที่บุคคลหนึ่งๆ

ใช้ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะที่ได้มาในระหว่างรับว่าจ้างทำงาน เพื่อซื้อหรือขายหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่นๆ

การใช้หรือเปิดเผยข้อมูลเหล่านั้นต่อบุคคลอื่น (เช่น สมาชิกในครอบครัวหรือเพื่อน)

ที่อาจใช้ข้อมูลนั้นในการซื้อหรือขายหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่นๆของ Visteon

หรือหุ้นหรือหลักทรัพย์ของบริษัทอื่นนั้นเป็นสิ่งที่ไม่ดีจริยธรรมและผิด

กฎหมาย สิ่งต้องห้ามอีกอย่างหนึ่งคือห้ามมิให้พนักงานเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทที่

Visteon อาจมีแผนการดำเนินธุรกิจด้วย เช่น

การเข้าถือสิทธิ์หรือพันธบัตรทางธุรกิจ

ในกรณีที่ข้อมูลเกี่ยวกับธุรกรรมยังไม่เผยแพร่สู่สาธารณชน



ผลประโยชน์ทับซ้อน

พนักงานต้องหลีกเลี่ยงความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ

ผลประโยชน์ของ **Visteon**

หากความขัดแย้งที่เกิดขึ้นตามจริงหรือเห็นได้ชัดนั้นไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ให้ขอแนวทางเกี่ยวกับการดำเนินการที่ดีที่สุด

และเปิดเผยธุรกรรมหรือความสัมพันธ์ใดๆ

ที่อาจมีแนวโน้มทำให้เกิดความขัดแย้งอย่างครบถ้วน

พนักงานจะต้องฝึกฝน ไขว่คว้าหาสิ่งที่ดีและมาตรฐานจริยธรรมสูงสุดในกิจกรรมต่างๆ ของเราในนามของ **Visteon**

และพึงระวังว่ากิจกรรมภายนอกบริษัทอาจส่งผลกระทบต่อถึงภาพลักษณ์ของ

Visteon ที่มีต่อบุคคลอื่น เราต้องหลีกเลี่ยงการดำเนินการ การลงทุน หรือผลประโยชน์ที่ไม่พึงประสงค์สำหรับตนเองหรือบริษัท

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

พนักงานต้องหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่มีความเป็นไปได้หรือมีลักษณะที่จะส่งผลกระทบต่อในทางลบต่อบริษัท

หรือก้าวข้ามข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสิ่งที่อยู่ในผลประโยชน์ของ **Visteon**

ตัวอย่างของผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นนั้นรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง:

- การมีผลประโยชน์ทางการเงินมากกว่าร้อยละ 2.5 ในบริษัทคู่แข่ง ลูกจ้าง ชัพพลายเออร์ หรือหน่วยงานที่แสวงหาผลกำไรอื่นๆ ที่ทำธุรกิจกับ **Visteon**;
- การเอาดีช่องทางให้แก่บริษัทที่มีญาติหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องที่มีตำแหน่งระดับบริหารหรือมีผลประโยชน์ทางการเงิน;
- การมีความสัมพันธ์ด้านการให้คำปรึกษา การบริหารจัดการ หรือการว่าจ้างกับคู่แข่ง ลูกจ้าง ชัพพลายเออร์ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ทำธุรกิจกับบริษัท;
- การรับเอาสิทธิในทรัพย์สินที่ **Visteon** มีหรืออาจมีความสนใจอยู่;
- การรับของขวัญ ความบันเทิง หรือไมตรีอื่นๆ ที่มีมูลค่าเกินพอตี (ซึ่งไม่ว่ากรณีใดก็ไม่ควรเกินมูลค่า 50 ดอลลาร์สหรัฐ) จากผู้ที่ทำธุรกิจหรือต้องการทำธุรกิจกับ **Visteon**;
- การรับเงินสด ส่วนลดผลิตภัณฑ์หรือบริการ เงินกู้หรือการจัดการที่มีการค้าประกันสำหรับตัวคุณหรือครอบครัวของคุณ จากบุคคลเหล่านั้น;
- การรับข้อเสนอที่จะชำระค่าท่องเที่ยว ที่พัก หรือที่มีลักษณะคล้ายกัน;
- การร้องขอของขวัญ ความบันเทิง หรือไมตรีจิดอื่นๆ;
- ความบันเทิงสำหรับผู้ใหญ่ทุกรูปแบบ

พนักงานต้องทราบถึงนโยบายของลูกจ้างและชัพพลายเออร์ที่เกี่ยวกับของขวัญ และความบันเทิง และปฏิบัติตามนโยบายเหล่านั้น **Visteon**

ทราบว่าความบันเทิงบางรูปแบบที่สนับสนุนโดยบริษัทอาจมีเหตุผลที่ชอบในการสร้างสัมพันธภาพที่แน่นแฟ้นในการทำงาน

พึงระลึกว่าความบันเทิงทางธุรกิจต้องถูกกฎหมาย มีเหตุเหมาะสม

ไม่บ่อยครั้งเกินจำเป็น และมีเหตุผลชอบธรรม

การรับประทานอาหารมื้อกลางวันหรือมื้อค่ำที่มูลค่าพอประมาณ

ซึ่งจัดขึ้นโดยฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งในบางโอกาสนั้น โดยทั่วไปเป็นที่ยอมรับได้

แต่การนัดหมายรับประทานอาหารมื้อกลางวันหรือมื้อค่ำที่เกิดขึ้นประจำโดยที่ ชัพพลายเออร์มีค่าออกค่าอาหารให้ นั่นเป็นการไม่สมควร

ตัวกีฬาตามฤดูกาลก็ไม่เหมาะสมเช่นกัน

แต่การเชิญไปร่วมกิจกรรมประเภทนั้นในบางโอกาสก็เป็นที่ยอมรับได้

ของขวัญที่เป็นเครื่องดื่มแอลกอฮอล์เป็นสิ่งต้องห้ามในหลายประเทศ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความเหมาะสมของของขวัญหรือไมตรีจิด

หรือข้อเสนอในการให้ความบันเทิง โปรดสอบถามแผนกกฎหมาย



ข้อตกลงและการแข่งขันที่เป็นธรรม

เราต้องการแข่งขันอย่างเข้มแข็งและทำข้อตกลงที่เป็นธรรม
เราหลีกเลี่ยงการใช้ข้อได้เปรียบที่ไม่เป็นธรรมด้วยการฉวยโอกาส การขโมย
การปกปิด การใช้งานข้อมูลลับเฉพาะในทางที่ผิด
การนำเสนอในทางที่ผิดหรือวิธีปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมอื่นๆ

เช่นเดียวกับกฎหมายต่อต้านการทุจริตอื่นๆ นโยบายของ Visteon

ได้ห้ามมิให้มีการดริ่งราคา การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม หรือกิจกรรมอื่นๆ
ที่ส่งผลกระทบต่ออย่างไม่เป็นธรรมหรือจำกัดการแข่งขันในตลาด
ห้ามมิให้มีการร้องขอหรือการรับข้อมูลที่มีประโยชน์ในการแข่งขันหรือ
การรับข้อได้เปรียบในการแข่งขันที่ได้มาด้วยวิธีการที่ผิดกฎหมาย
กิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดการละเมิดกฎหมายต่อต้านการทุจริตและการ
ละเมิดนโยบายของ Visteon นั้นรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง:

- การผูกคูกับคู่แข่งเกี่ยวกับราคา ต้นทุน ระดับการผลิต การประมูล
หรือวิธีปฏิบัติในการประมูล เขตแดน ข้อจำกัดในการนำเข้าหรือส่งออก
ช่องทางการจัดจำหน่ายหรือลูกค้า;
- ข้อกำหนดเกี่ยวกับความสามารถของลูกค้าในการขายหรือ
เช่าซื้อผลิตภัณฑ์ ที่มีราคาเท่ากันหรือสูงกว่า

ปัญหาการทุจริตและข้อตกลงที่เป็นธรรมอาจมีความซับซ้อนมาก
การพิจารณาถึงการดำเนินการที่อนุญาตให้ทำได้และสิ่งที่ไม่เหมาะสมอาจมี
ความเฉพาะด้านสูง และขึ้นอยู่กับโครงสร้างตลาด เมื่อมีข้อสงสัย
โปรดติดต่อแผนกกฎหมาย

ธุรกิจระหว่างประเทศและข้อบังคับของภาครัฐ

พนักงานทุกคน รวมถึงหน่วยงานและตัวแทนของ Visteon
ทั้งหมดจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในประเทศที่ Visteon
ดำเนินธุรกิจอยู่ เช่นเดียวกับกฎหมายต่อต้านการแบ่งแยกและการคุกคาม
และกฎหมายห้ามการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ

กฎหมายที่สำคัญที่สุดข้อหนึ่งที่บุคคลที่เกี่ยวข้องในตลาดกลุ่มภาครัฐหรือ
ธุรกิจระหว่างประเทศจะได้พบคือกฎหมายว่าด้วยการกระทำการเป็นการทุจริต
ในต่างประเทศ (FCPA) FCPA

มีผลบังคับใช้กับพนักงานหรือตัวแทนอื่นๆ ของ Visteon
ทั้งหมดทุกที่ตั้งทั่วโลกที่ Visteon ดำเนินธุรกิจอยู่ FCPA
ห้ามมิให้มีการเสนอหรือจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ทางการของประเทศ
พรรคการเมือง หรือผู้สมัครชิงตำแหน่งทางการเมือง

เพื่อให้ได้รับการปฏิบัติเป็นพิเศษจากภาครัฐ
ข้อห้ามนี้ไม่ได้มีขอบเขตเพียงการจ่ายเงินเท่านั้น
แต่ยังครอบคลุมถึงข้อเสนอทุกอย่างที่มีมูลค่าที่มอบให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐและ
ตัวแทนภาครัฐ หรือสมาชิกในครอบครัวของพวกเขา
ภายใต้สถานการณ์ที่จำกัดบางกรณี
การจ่ายเงินที่มีมูลค่าเกินจำนวนที่ตั้งไว้เพื่ออำนวยความสะดวกในบริการของ
ภาครัฐที่ Visteon

มีสิทธิให้บริการอย่างถูกกฎหมายจะไม่ถือเป็นการละเมิด FCPA

แม้ว่าการจ่ายเงินเช่นนั้นอาจถูกกฎหมายและเป็นเรื่องปกติวิสัยในประเทศ
หนึ่งๆ ที่ Visteon ทำธุรกิจอยู่
แต่การดำเนินการนั้นต้องไม่ทำโดยไม่ได้รับอนุมัติล่วงหน้าจากแผนกกฎหมาย
ทุกครั้งที่พนักงานหรือตัวแทนของ Visteon
พิจารณาเกี่ยวกับการมอบของขวัญหรือการบริจาคทางการเมืองหรือการกุศล
แก่ตัวแทนภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ต่างประเทศจะต้องได้รับการอนุมัติจากแผนก
กฎหมายเท่านั้น

มีกฎหมายหลายฉบับที่มีข้อห้ามมิให้ Visteon สามารถดำเนินธุรกิจ
รวมถึงการส่งผ่านข้อมูลหรือผลิตภัณฑ์ได้ ฉะนั้น
เมื่อจะทำการขยายธุรกิจเข้าสู่ประเทศใหม่ ให้ปรึกษาแผนกกฎหมายก่อน



สรุป

ความซื่อสัตย์คือการที่บุคคลทำสิ่งที่ถูกต้อง ซึ่งไม่ใช่การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือคิดสินบนผู้อื่นโดยฉวยโอกาสจากความคลุมเครือหรือความไม่ชัดเจนในกฎหมายหรือในนโยบายนี้ เราไม่เพียงจะปฏิบัติตามนโยบายนี้เท่านั้น แต่ยังคงปกป้องนโยบายอีกด้วย โดยการตั้งข้อสงสัยและรายงานการกระทำหรือกิจกรรมใดๆ ที่ขัดแย้งกับมาตรฐานทางจริยธรรมของบริษัท บุคคลที่รายงานการละเมิดนโยบายที่น่าสงสัยจะช่วยให้ผลประโยชน์ทางธุรกิจของ **Visteon** มีความมั่นคงมากขึ้น และช่วยให้ **Visteon** มีภาพลักษณ์เป็นบริษัทที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อตรงในสายตาสาธารณชน

Visteon

สนับสนุนให้มีการสื่อสารเกี่ยวกับข้อกังวลในด้านการดำเนินธุรกิจ และการรายงานทางการเงิน วิธีปฏิบัติทางการบัญชี การควบคุมหรือตรวจสอบภายในที่ถูกกฎหมายและมีจริยธรรม นโยบายของ **Visteon** จะปกป้องผู้แจ้งข้อกังวลโดยสุจริตใจไม่ให้ได้รับผลกระทบจากการรายงานนั้น เรามีระบบการรายงานข้อกังวลที่ลับเฉพาะและไม่ระบุชื่อ ซึ่งมีรายละเอียดอยู่ด้านล่าง พนักงานทุกคน รวมถึงผู้บริหารบริษัท เจ้าหน้าที่และผู้จัดการระดับอาวุโส และสมาชิกคณะกรรมการของ **Visteon** ล้วนได้รับความคาดหวังให้ปฏิบัติตามกิจกรรมต่างๆ อย่างสอดคล้องกับนโยบายนี้

บุคคลที่เข้าร่วมในการกระทำที่ขัดกับมาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้ระบุไว้ในนโยบายนี้อาจได้รับโทษทางวินัย โดยโทษสูงสุดคือการสิ้นสุดการว่าจ้าง นอกจากนี้ บริษัทอาจแจ้งความต่อผู้มีอำนาจทางกฎหมายที่เหมาะสม ในกรณีที่มีเหตุผลสมควร

หากท่านอยู่ในสถานการณ์ที่คิดว่าอาจเกี่ยวข้องกับหรือนำไปสู่การละเมิดนโยบายนี้ ท่านมีหน้าที่แจ้งสถานการณ์และขอคำแนะนำ

พนักงานที่มีข้อสงสัยหรือข้อกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจะต้องพูดคุยกับผู้จัดการของท่าน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือแผนกกฎหมาย

เรามีสายด่วนทั่วโลกให้ใช้เป็นแหล่งข้อมูลสำหรับการไขข้อสงสัยหรือข้อกังวลที่พนักงานอาจมีเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของ **Visteon** และสำหรับใช้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบของคณะกรรมการของ **Visteon** ในกรณีที่เกิดการพูดคุยกับฝ่ายบริหารจัดการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือแผนกกฎหมายไม่ทำให้ได้รับวิธีแก้ไขที่น่าพึงพอใจ หรือในกรณีที่ไม่สะดวกใจที่จะสื่อสารกับบุคคลต่างๆ ดังกล่าว

นโยบายนี้ประกอบด้วยหลักการหลักจริยธรรมเพื่อการดำเนินธุรกิจอันดีของบริษัทที่สอดคล้องกับตลาดหลักทรัพย์นิวยอร์กและมาตรา 406 ของรัฐบัญญัติซาร์เบน-ออกซ์ลีย์แห่งปี 2002 (*Sarbanes Oxley Act of 2002*) และออกแบบมาเพื่อส่งเสริมการประพฤติที่สุจริต มีจริยธรรม และถูกกฎหมายของผู้บริหารและพนักงานทุกคน (รวมถึงเจ้าหน้าที่) ของบริษัท การยกเว้นนโยบายนี้สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ระดับบริหาร สามารถกระทำได้โดยคณะผู้บริหารเท่านั้น การยกเว้นใดๆ ในลักษณะนี้จะต้องเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นตามที่กฎหมายและ/หรือข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ในทันที



บริการโทรฟรีระหว่างประเทศ (ITFS)

| ประเทศ | หมายเลขโทรศัพท์ | ภาษา |
|------------------|--------------------|----------------------------------|
| อาร์เจนตินา | 0-800-444-8084 | อังกฤษ |
| อาร์เจนตินา | 0-800-555-0906 | สเปน, อังกฤษ |
| ออสเตรเลีย | 1-800-339276 | อังกฤษ |
| เบลเยียม | 0800-77004 | ฝรั่งเศส, ดัตช์, เยอรมัน, อังกฤษ |
| บราซิล | 0800-8911667 | โปรตุเกส, สเปน, ฝรั่งเศส, อังกฤษ |
| จีน (ตอนเหนือ)** | 10-800-712-1239 | แมนดาริน, กวางตุ้ง, อังกฤษ |
| จีน (ตอนใต้)** | 10-800-120-1239 | แมนดาริน, กวางตุ้ง, อังกฤษ |
| สาธารณรัฐ เช็ก | 800-142-550 | อังกฤษ |
| ฝรั่งเศส | 0800-902500 | ฝรั่งเศส, อังกฤษ |
| เยอรมัน | 0800-1016582 | เยอรมัน, อังกฤษ |
| ฮ่องกง | 800-964214 | กวางตุ้ง, แมนดาริน, อังกฤษ |
| ฮังการี | 06-800-17199 | ฮังการี, อังกฤษ |
| อินเดีย | 000-800-100-1071 | อังกฤษ |
| อินโดนีเซีย | 001-803-011-3570 | อินโดนีเซีย, ดัตช์, อังกฤษ |
| อินโดนีเซีย | 007-803-011-0160 | อินโดนีเซีย, ดัตช์, อังกฤษ |
| ญี่ปุ่น/J5 | 0066-33-11-2505 | อังกฤษ |
| ญี่ปุ่น/JP | 00531-121520 | ญี่ปุ่น, อังกฤษ |
| เกาหลี (ใต้) | 00798-14-800-6599 | เกาหลี, อังกฤษ |
| เม็กซิโก | 001-866-737-6850 | อังกฤษ |
| เม็กซิโก | 001-8008407907 | สเปน, อังกฤษ |
| ฟิลิปปินส์ | 1-800-1-114-0165 | ฟิลิปปินส์, อังกฤษ |
| โปแลนด์ | 0-0-800-1211571 | โปแลนด์, อังกฤษ |
| โปรตุเกส | 8008-12499 | โปรตุเกส, อังกฤษ |
| รัสเซีย | 8-10-8002-6053011 | รัสเซีย, อังกฤษ |
| สโลวาเกีย | 0800-001-544 | อังกฤษ |
| แอฟริกาใต้ | 080-09-92604 | อังกฤษ |
| สเปน | 900-991498 | สเปน, อังกฤษ |
| สวีเดน | 020-79-8729 | สวีเดน, ฟินแลนด์, อังกฤษ |
| ไทย | 001-800-12-0665204 | ไทย, แมนดาริน, อังกฤษ |
| สหราชอาณาจักร | 08-000328483 | อังกฤษ |
| เวเนซุเอลา | 0800-1-00-4586 | สเปน, อังกฤษ |

AT&T Direct Access

| ประเทศ | หมายเลขโทรศัพท์ | หลังเสียงสัญญาณ ให้หมายเลข | ภาษา |
|----------|-----------------|----------------------------|--------|
| โมร็อกโก | 002-11-0011 | 855-266-7041 | อังกฤษ |
| ตุรกี | 0811-288-0001 | 855-266-7041 | อังกฤษ |

| ประเทศ | หมายเลขโทรศัพท์ | ภาษา |
|--------------|-----------------|--------|
| แคนาดา | 855-266-7041 | อังกฤษ |
| เปอร์โตริโก | 855-266-7041 | อังกฤษ |
| สหรัฐอเมริกา | 855-266-7041 | อังกฤษ |

* จีนตอนเหนือ ได้แก่: ปักกิ่ง, เทียนจิน, เซี่ยงไฮ้, ฉงชิ่ง, ฉินหลิง, เหอหนาน, ซานซี, เจียงซู, เหอเป่ย์, เทียนจิน และมองโกเลียใน

** จีนตอนใต้ ได้แก่: เซี่ยงไฮ้, เจียงซู, เจ้อเจียง, อันฮุย, ผู้เจี้ยน, เจียงซี, หูเป่ย์, หูหนาน, กวางตุ้ง, กวางสี, ไห่หนาน, ฉิงชิ่ง, เซฉวน, ยูนนาน, เขตปกครองตนเองทิเบต, ซานซี, กานซู, ซิงไห่, หมิงซี, ฉินเจียง และเขตปกครองตนเอง



Visteon Corporation
One Village Center Drive
Van Buren Township, Mich. 48111 USA
โทร 2554